

新时期我国第三产业发展 对劳动力的需求及其地区差异研究

杨金星

摘要 我国劳动力资源极为丰富,就业压力很大,从发展趋势看,第三产业将会日益成为吸纳劳动力就业的主导部门。本文首先从理论上探讨了第三产业劳动力需求的特点,然后对改革开放以来第三产业发展对劳动力的需求及其影响因素进行了研究,接着分析了第三产业劳动力需求的地区差异和形成原因,最后运用本文所建立的数学模型对第三产业劳动力需求的未来发展趋势进行了预测。

作者 杨金星,男,1963年5月出生,现为华东师范大学人口所博士研究生。

发达国家经济发展的历程表明,随着经济总量的扩张,第一产业的劳动力需求将会逐步减少,第二、三产业的劳动力需求将会逐步增加,特别是第三产业将会日益成为吸纳劳动力就业的主导部门。目前,许多发达国家第三产业的就业人数已占就业人员总量的60%以上。改革开放以来,我国国民经济有了长足的发展,与此相应的是,劳动力需求结构也在不断发生变化,总的趋势是第一产业从业人员的比重稳步下降,第二产业从业人员的比重,先是缓慢上升,80年代中期以来大致保持稳定,而第三产业从业人员的比重则不断上升。可见,我国第三产业已成为现阶段吸纳劳动力就业的主要产业部门。

一、第三产业劳动力需求的特点

第三产业包括的行业非常广泛,依据实际情况,我国第三产业分为两大部门,即流通部门和服务部门,具体又分为四个层次,分别是流通部门,为生产和生活服务的部门,为提高科学文化水平和居民素质服务的部门及为社会公共需要服务的部门。与第一、二产业相比,第三产业的劳动力需求主要有以下几个特点:

1. 第三产业的劳动力需求实际上是第一、二产业发展所导致的间接需求

产业发展对劳动力的需求有两个方面:一是产业发展对劳动力的直接需求,二是由于产业部门间的“前向联系”和“后向联系”所导致的间接需求。第三产业是为第一、二产业的健康发展提供服务的,第一、二产业是第三产业发展的基础,随着它们的发展,必然会由于产业部门间的

* 本文是在导师张善余教授的精心指导下完成的,特此致谢。

“联系效应”对第三产业产生刺激,从而形成第三产业的劳动力需求。因此,可以认为第三产业的劳动力需求是第一、二产业发展所导致的间接需求,当然,这种间接需求的实现同样需要直接投资。

2. 在市场经济下第三产业一般存在两类不同的劳动力需要,我国还存在第三类

在市场经济下,第三产业一般存在以下两类不同的劳动力需求:(1)对追求利润最大化的第三产业业主来说,其劳动力需求在理论上应满足雇佣最后一个单位劳动力的边际劳动收益正好等于其边际劳动成本这一原理;(2)对一些不以追求利润最大化为目标的政府部门、教育、科研、文化单位以及其他公用事业单位来说,其劳动力需求显然不适用上述原理,从理论上讲,为实现效用最大化而做出的决策,构成这些单位劳动力需求的基础。我国第三产业部门除存在上述两类劳动力需求外,还存在第三类劳动力需求。在我国第三产业经营单位中,有许多国有企业和城镇集体企业尚不能完全以追求利润最大化为决定劳动力需求量的尺度,它们的劳动力需求还要照顾到保证就业、稳定社会等多种要求,这种劳动力需求实际上决定于劳动力供给(目前,这种情况正在逐步改变)。由于我国的劳动力数量庞大,所以这些企业的从业人员数量往往大于利润最大化时的劳动力需求量,存在冗员失业问题,据估计,我国国有企业大约存在10%以上的无效劳动力^①。

3. 第三产业大多数行业的资本有机构成较低,同样投资水平下的劳动力需求量要高于第二产业

表 1 1978—1993 年第三产业从业人员的结构变动

项目	从业人员 (万人)		占第三产业从业 人员总量的%		年均增长 速 度 (%)
	1978	1993	1978	1993	
第一层次	1890	5147	38.7	40.4	6.9
其中:交通运输仓储和邮电通信业	750	1688	15.3	13.3	5.6
批发零售业和餐饮业	1140	3459	23.3	27.2	7.7
第二层次	464	1023	9.5	8.0	5.4
其中:地质勘查业水利管理业	178	144	3.6	1.1	-1.4
金融、保险、房地产及社会服务业	286	879	5.9	6.9	7.8
第三层次	1548	1799	31.7	14.1	1.0
其中:卫生体育和社会福利业	363	416	7.4	3.3	0.9
教育、文化艺术和广播电影电视业	1093	1210	22.4	9.5	0.7
科学研究和综合技术服务业	92	173	1.9	1.4	4.3
第四层次	988	4770	20.2	37.4	11.1
其中:国家机关、政党机关和社会团体	467	1030	9.6	8.1	5.4
合 计	4890	12739	100	100	6.6

资料来源:据《中国统计年鉴 1994》第 86—87 页计算

第三产业包括了具有多种生产方式的行业,虽然有一些是资本密集型行业,但绝大多数行业均是劳动、技术、知识密集型,资本有机构成较低,同样投资水平下的劳动力需求量要高于第二产业。例如商业饮食业企业的人均固定资产原值一般仅为工业企业的 1/3,科教文卫业仅为

二、新时期我国第三产业发展对劳动力的需求及其影响因素分析

改革开放以来,我国第三产业的发展受到高度的重视,其劳动力需求主要表现出以下一些特点:

1. 从业人员数量不断增加,比重稳步上升

70年代末以来,我国第三产业从业人员的数量不断增加,占从业人员总量的比重稳步上升。1978年,第三产业有从业人员近4900万人,占从业人员总量的比重为12.1%,比第二产业从业人员的比重低5.3个百分点;到1993年,第三产业从业人员数量达到12700万人以上,是1978年的2.6倍,其比重也上升到21.2%,仅比第二产业从业人员的比重低1.2个百分点。由于第二产业从业人员的比重自1986年以来一直在22%左右徘徊,可以肯定,第三产业从业人员的比重将在短期内超过第二产业,第三产业对解决我国劳动力供求矛盾的贡献将会越来越大。

2. 各行业、各层次从业人员数量普遍增加,从业人员的层次结构和行业结构已发生变化

据表1,1993年与1978年相比,各行业的从业人员数量,除地质勘查业水利管理业下降外,其他各行业都有所上升,但上升的幅度差距很大,批发零售业和餐饮业、金融保险业、房地产业以及社会服务业增长速度快,所占比重上升,其余各行业增长速度相对较慢,所占比重下降;从各层次来看,第一层次和第四层次增长速度较快,所占比重上升,第二层次和第三层次增长速度较慢,所占比重下降。显然,我国第三产业劳动力需求的结构不尽合理,今后应大力提高第二、三层次从业人员的比重。

3. 不同经济类型从业人员的变动速度相差很大,第三产业从业人员的经济类型结构发生了很大的变化

改革开放以前,第三产业经营单位中,国营单位和城镇集体所有制单位的劳动力需求占绝对优势,改革开放以来,这种情况有了很大的转变。在1992年的11742万第三产业从业人员中,国有单位职工占42.4%,城镇集体单位职工占11.1%,城镇个体劳动者占6.0%,乡村劳动者占39.5%,其他经济类型从业人员占1.0%,与1978年相比,城镇个体劳动者和乡村劳动者分别增加了691.4万人和3452万人,所占比重分别上升5.8和15.1个百分点,而国有单位和城镇集体单位职工,虽然绝对数量分别增加了1964万人和702万人,但所占比重却分别下降了19.4和1.2个百分点,说明目前我国第三产业已初步形成多种经济成分并存的格局。

影响我国第三产业劳动力需求变动的因素是多方面的:

首先,经济体制的改革有力地推动了第三产业的发展,大大增加了第三产业对劳动力的需求。第三产业的发展与经济体制和经济调节方式有密切的关系。由于受自给自足的自然经济观念和生活方式的影响以及传统的计划经济体制和行政调节方式的束缚,改革开放以前,我国的生产和生活消费方式的社会化程度非常低,企业在生产过程中,建立了“大而全”、“小而全”的生产服务和保障体系,大多数党政机关、社会团体和企事业单位还普遍建立了自我服务的生活保障体系,这些生产和生活服务体系严重限制了社会化的第三产业发展;改革开放以来,随着市场经济体制的逐步建立,企事业单位内部的自我服务的生产和生活保障体系正在逐步分离出来,成为社会化的第三产业的一部分,这大大促进了第三产业的发展,增加了第三产业的劳动力需求。不仅如此,市场经济体制的建立,还有力地促进了第三产业许多行业的发展,如商品批发零售、金融、保险、广告、商业代理、咨询、商业情报、商务公证、家庭服务等,这些行业是

市场的有机组成部分,它们的兴起和发展,对劳动力形成大规模的需求。

其次,科学技术的发展和运用,也扩张了第三产业的劳动力需求。科学研究以及技术开发和运用,增加了对科技人员的需求,生产、经营、消费活动的信息化和社会化,需要大量劳动力在信息交通行业就业,生产、经营、消费的智能化和自动化,使电子计算机开发应用行业、软件生产维修行业兴起,这些行业对劳动力产生需求,科技的发展和运用,又要求教育事业有相应的发展,导致教育工作者的增加。

再次,第一、二产业的发展,对第三产业劳动力需求的增加提出了要求也提供了保证。第三产业是为第一、二产业提供服务的,第一、二产业的发展规模和效率是它发展的基础。改革开放以来,我国第一、二产业有了很大的发展,1993年与1978年相比,第一产业国内生产总值增长了1.1倍(按可比价格计算),第二产业国内生产总值增长了4.1倍(按可比价格计算),增长速度很快,因而对第三产业劳动力需求的增加提出了要求也提供了保证。

第四,劳动生产率的提高也是促进第三产业劳动力需求增加的一个重要因素。劳动生产率的提高,会促使国民收入和居民收入迅速增长,人们的闲暇时间增多,消费结构创新,市场容量扩张,从而刺激第三产业的发展,大规模地增加第三产业的劳动力需求。对1979—1993年我国第三产业劳动力需求的比重和社会劳动生产率(平均每一个社会劳动者所创造的国内生产总值)的相关分析表明,两者之间有高度的正相关关系,其回归模型如下:

$$Y=0.6307X^{0.06405} \dots\dots\dots (I)$$

$$R^2=0.9810 \quad F=671.4$$

式中,Y为第三产业从业人员的比重,X为社会劳动生产率指数(按可比价格计算,1978年=100)。

最后,第三产业劳动力需求的变动还与我国的城市化进程密切相关。城市化可以极大地推动第三产业的发展,只有当人口以及相应的社会经济活动相对集中,才能使行政、金融、保险、房地产、通讯、商饮、医院、学校以及其他服务行业的经济效率提高,使这些行业有发展的利润动机和机会,而分散的人口会使这些服务行业的成本大大上升,从而制约这些行业的发展;同时,城市化可以密切产业部门之间的“联系效应”,提高投资乘数,从而增大第二产业发展对第三产业的刺激,使第三产业产生更多的劳动力需求。因此,一般情况下,城市越大,第三产业从业人员的比重越高,城市化水平越高,第三产业从业人员的比重越高,第三产业从业人员的比重与城市化水平基本上同步增长。1993年,我国城市第三产业从业人员占从业人员总量的比重为25.9%,其中,市区非农业人口在200万以上的为42.4%,在100—200万之间的为34.3%,在50—100万之间的为31.0%,在20—50万之间的为24.2%,在20万以下的为19.2%。我国城镇化水平与第三产业从业人员比重有高度的正相关关系,1978—1993年我国市镇人口比重与第三产业从业人员比重的相关系数高达0.9880,大致市镇人口比重每上升1个百分点,第三产业从业人员的比重上升0.9个百分点,两者之间的数量可用以下的回归方程表达: $Y=-4.9772+0.8969X \dots\dots\dots (I)$

$$R=0.9880 \quad F=583.5$$

式中,Y为第三产业从业人员的比重,X为市镇人口占总人口的比重。

三、第三产业劳动力需求的地区差异

我国地域辽阔,城乡之间、各地区之间影响第三产业发展的各种因素差异很大,因此,第三产业的劳动力需求存在着明显的地区差异。

1. 第三产业从业人员的比重,东、中、西差异显著

据表 2,我国第三产业从业人员比重的地区差异很大。1993 年,第三产业从业人员比重最高的北京市,达 43.4%,最低的贵州省仅有 11.8%,相差 30 个百分点以上。东、中部地区的各省、市、区第三产业从业人员的比重较高,1993 年除河北、安徽、山东、河南、湖南、广西、海南以外,其余都在 20%以上,最低的河南省也在 16%以上;西部地区的各省、区比重较低,1993 年除甘肃省为 20.4%以外,其余都在 20%以下,有三个省、区还在 15%以下,东、中、西差异显著。

表 2 1993 年各省、市、区第三产业从业人员的比重(%)

地区	第三产业从业人员的比重			地区	第三产业从业人员的比重		
	全省	城市	农村		全省	城市	农村
北京	43.4	54.7	22.7	河南	16.2	23.3	9.7
天津	30.2	38.3	14.1	湖北	20.9	23.7	12.0
河北	18.1	24.1	11.6	湖南	17.3	22.7	11.6
山西	23.4	29.2	15.1	广东	26.3	31.3	20.4
内蒙古	22.0	33.5	7.8	广西	17.3	27.4	11.4
辽宁	24.1	28.2	14.9	海南	18.5	34.5	11.8
吉林	21.4	25.6	7.2	四川	16.9	20.4	12.0
黑龙江	22.6	26.8	8.3	贵州	11.8	20.2	6.5
上海	34.0	43.0	20.4	云南	12.1	22.9	5.3
江苏	21.4	23.8	15.0	西藏	14.8	—	4.0
浙江	21.7	22.4	17.1	陕西	17.7	26.2	10.0
安徽	17.6	23.8	12.4	甘肃	20.4	25.8	13.7
福建	20.7	26.4	14.9	青海	18.8	42.7	7.6
江西	22.2	26.7	17.2	宁夏	18.5	31.3	7.8
山东	17.3	18.7	11.3	新疆	19.6	35.6	4.9

资料来源:据《中国统计年鉴 1994》第 83 页,《中国城市统计年鉴 1993—1994》第 108—121 页及《中国农村统计年鉴 1994》第 44—46 页计算

2. 第三产业从业人员的比重,城乡差异十分明显

从表 2 可以看出,全国所有省、市、自治区第三产业从业人员的比重都是城市高于乡村,相差最大的青海省在 35 个百分点以上。城市和农村第三产业从业人员比重的省际差异也有不同的特点,大多数省农村第三产业从业人员的比重都在 10—15%之间,北京、上海、浙江、广东等省、市,由于农村经济发展水平较高,在 15%以上,而经济相对落后的边疆和少数民族省、自治区则在 10%以下;大多数省城市第三产业从业人员的比重都在 20—30%之间,北京、天津、上海三个直辖市和广东、海南两省以及城市数量相对较少的边疆和少数民族省、自治区,比重在 30%以上。

3. 流通部门从业人员的比重,省际之间有一定的差异

流通部门是第三产业中具有与第二产业相似的生产特性并直接服务于第一、二产业的部门,目前,它的从业人员数量约占我国第三产业从业人员总量的 40%,1993 年,我国有一半以

上的省这个比重在 35—45% 之间,但由于种种原因,省际之间有一定的差异。比重最高的黑龙江省达 48.5%,最低的北京市仅有 28%,相差 20 个百分点以上。部分省、市、区之所以会偏高或偏低,与它们的社会经济发展特点有密切的关系,如北京市比重偏低,主要原因是北京作为首都,具有其他省、市、区无法比拟的行政、管理和文化职能。北京市第三产业从业人员中,国家机关、政党机关、社会团体以及教育、文化、科研等行业从业人员的比重很高,从而导致流通部门从业人员的比重相对较低。东北三省流通部门从业人员的比重均在 45% 以上,与东北作为全国的重工业基地,交通运输、仓储从业人员比重相对较高有一定的关系。

影响我国第三产业劳动力需求地区差异的因素很多,其中,经济发展水平和城市化水平的地区差异是两个重要的影响因素,一般情况下,经济发展水平和城市化水平越高,第三产业从业人员的比重越高。1993 年各省、市、自治区人均国内生产总值与第三产业从业人员比重的相关系数为 0.8579,1990 年各省、市、自治区市镇人口比重与第三产业从业人员比重的相关系数为 0.9149,说明经济发展水平和城市化水平的省际差异与第三产业从业人员比重的省际差异存在较高的正相关关系。

四、第三产业劳动力需求的未来发展趋势预测

可以肯定,在今后相当长的一段时期内,随着经济发展水平的不断提高,我国第三产业从业人员的比重将会稳步上升。本文根据上述第一个数学模型,对我国未来第三产业从业人员的比重进行预测。

模型(I): $Y = 0.6307X^{0.6405}$, Y 是第三产业从业人员的比重, X 是社会劳动生产率指数。改革开放以来,我国社会劳动生产率指数(按可比价格计算,下同)虽然时高时低,但几个时期的年平均水平比较稳定,1979—1980 年,年平均为 105.2(以上年为 100,下同),1981—1985 年,年平均为 106.6,1986—1990 年,年平均为 104.9,1979—1993 年,年平均为 106.2,可见,15 年中各个时期的社会劳动生产率指数年均均在 106 上下波动,假定在 2010 年以前,社会劳动生产率指数仍保持这样的增长趋势,那么可取 107、106 和 105 作为预测第三产业从业人员比重的高、中、低三个方案,预测结果见表 3。

表 3 我国第三产业从业人员比重的预测方案 (%)

年份	2000	2005	2010
高方案	29.4	36.5	45.3
中方案	28.2	33.9	40.9
低方案	27.0	31.6	36.9

预测结果表明,到 2010 年,我国第三产业从业人员的比重最高可达 45% 以上,这需要社会劳动生产率年均保持 107% 的发展速度。为了促进我国经济结构的转变,充分发挥第三产业在吸纳劳动力就业方面的作用,缓解我国严峻的劳动力供求态势,应该大力提高社会劳动生产率,同时进一步深化经济体制改革,加快城市化进程的速度。现阶段特别要加强第二、三层次第三产业的发展,使第三产业的从业人员结构趋于合理。

参考文献

1. 牛仁亮:《劳力冗员失业与企业效率》,北京:中国财政经济出版社,1993 年版第 160—163 页。
2. 周天勇:《劳动与经济增长》,上海:上海三联书店,1994 年版第 198—199 页。