

经济发达农村地区外来 劳动力的性别差异研究^{*}

钟甫宁, 徐志刚, 栾敬东

(南京农业大学 经贸学院, 南京 210095)

摘要: 本文考察了苏南农村发达地区外来劳动力在个人特征、工作条件及收入等方面的性别差异, 分析了女性在就业和工作中面临的不同于男性外来劳动力的待遇及其原因。主要结论有: 发达地区男女外来劳动力收入存在着较大差异, 除了受教育程度, 地区差异外, 性别歧视也是一个重要原因。经济发达农村地区应当进一步规范就业制度, 尽快消除各种限制劳动力自由流动的市场障碍, 加强对外来劳动力的综合管理和服, 为劳动力的充分自由流动创造条件。

关键词: 农村地区; 外来劳动力; 性别差异

中图分类号: F241.4 **文献标识码:** A **文章编号:** 1000-4149(2001)02-0031-07

A Research on the Gender Differentials of the Non-Local Labor Force In Developed Rural Regions

ZHONG Fu-ning, XU Zhi-gang, LUAN Jing-dong

(College of Economics and Trade, Nanjing Agricultural University, Nanjing, Jiangsu 210095)

Abstract: This paper examines the differences in characteristics, working conditions and incomes caused by gender of the non-local labor force in developed rural regions of Jiangsu province. It analyses the unequal treatment in the employment and the working places faced by the female and the causes. The main conclusions are following: there is a large income gap between men and women non-local labors, one of the important reasons is the sexual discrimination besides educational and regional differences. The employment system in the developed rural area should be further normalized. The market barrier limiting the mobility of labors should be eliminated in time. The comprehensive management and service for this part of labor force should be strengthened. A good condition of free mobility for the labors should be created.

Key words: rural regions; non-local labor force; gender differentials

经济发达农村地区的外来劳动力中女性占着很大比重^[1], 她们解决了发达地区经济快速发展出现的劳动力供给不足或结构性不足问题, 为当地经济发展作出了很大的贡献, 然而, 比

收稿日期: 1999-06-17

^{*} 本文是钟甫宁教授主持的国家自然科学基金资助研究课题“发达农村地区外来人口和移民的综合管理”的部分研究成果。

作者简介: 钟甫宁(1951-), 江苏南京人, 南京农业大学经贸学院院长, 教授, 博士生导师。

起男性外来劳动力,通常女性外来劳动力受到的歧视要更为严重。因此,分析当前外来劳动力中女性的待遇和地位将有助于作出适当的制度安排,从而保障她们的合法权益,充分发挥她们的积极性和劳动效率。

本文将通过考察苏南农村发达地区外来劳动力在个人特征、工作条件及收入等方面的性别差异,分析女性在就业和工作中面临的不同于男性外来劳动力的待遇,并提出相应的政策建议。

一、材料和方法

1998年3月至10月,课题组选择经济发达、乡镇企业吸纳外来劳动力数量较多的江苏省苏州和无锡两市进行了实地调查。在经济发达的昆山、太仓和锡山三个县级市中,依经济发展水平的高、中、低各抽3个乡镇(昆山的城北镇、陆家镇和兵希镇,太仓的浏河镇、板桥镇和陆渡镇,锡山的前洲镇、梅村镇和新安镇),每个乡镇抽取5~10个雇用有外来劳动力的企业作调查样本,此外再从各镇样本企业中再随机选择3~5个企业各调查50~100名外来职工的个人状况。调查主要采取填写统计表格、问卷调查的方式,针对若干有代表性的地区进行重点调查和具体分析。课题组在苏南地区共调查了48个企业,回收了48份企业问卷调查表,企业涉及7种所有制形式,18个行业。外来劳动力个人情况调查共调查了2500人,回收资料2408份,其中全面资料890份,简单卡片1518张。

本文将利用上述调查资料,考察苏南发达农村地区外来劳动力在收入和工作条件等方面的性别差异,并运用经济模型分析性别差异形成的原因,从而对苏南发达农村地区女性外来劳动力的地位作出客观的判断。

二、理论模型和变量

收入均等化理论^[2]认为,人们有一种往他们能够获得收入最高的职业或者地理位置流动的趋向。收入的差别构成了流动的动机,而流动的结果抹平了收入的差距。因此,若劳动力市场发育较为完善,一个人的就业和收入与个体素质(包括年龄、教育、工作经验等)将存在很强的相关关系。如果在能力相同的人们之间发现了收入上的明显差别,那么或者他们的工作条件有差别,或者在工作或地区之间存在着对劳动力个体的制度障碍,劳动力流动存在着较高的流动成本。

发达的劳动力市场对劳动力不应当有性别歧视,男女就业和收入上的差异应该只因劳动力个体素质和从事工种不同而有所差异。对于男女都适合的工作,如果不同性别的两者能力相同而收入存在显著的差异,那么,可以认为在现存的就业制度中很可能存在着不同程度的性别歧视。

为了研究外来劳动力在就业和收入方面的性别差异,我们建立以下收入决定模型:

$$INCOME = \beta_0 + \beta_1 \cdot YOEDU + \beta_2 \cdot WORKEXP + \beta_3 \cdot WORKEXP^2 + \beta_4 \cdot SEX + \sum \beta_{4+i} RD_i + \epsilon$$

其中 INCOME 为个人月工资收入, YOEDU 为受教育年限, WORKEXP 为工作经验 (WORKEXP = AGE - YOEDU - 7), RD_i 为地区虚拟变量 (RD₁, RD₂, RD₃ 等于 1 分别代表昆山市、太仓市和锡山市), SEX 为性别虚拟变量 (1 为男性, 0 为女性), ϵ 为随机扰动项。受教育年限反映着对人力资本的投资,在很大程度上也反映着个体素质的高低,理论上收入与受教育年限应当呈正相关关系。劳动力理论认为,如果以工作年限作为衡量劳动力本身的经验的话,随着年龄的增长,其对培训和获得经验的投入会越来越少,因此,理论上说,工作年限与收入应当呈正相关关系,工作年限的平方则应当与收入呈负相关关系^[3,4]。若性别与收入存在显著的正

相关关系,那么可以认为在收入上存在着明显的性别差异。此外,若地区虚拟变量显著的话,说明地区之间在就业流动性和劳动力市场发育程度等方面存在着较大差异,从而也反映了更大范围内的劳动力市场还不成熟。

1. 外来劳动力性别、婚姻和年龄

接受调查的外来劳动力中,男性359人,女性531人,分别占总人数的40.34%和59.66%,女性比例明显高于男性。被调查外来劳动力中未婚者612人,已婚者278人,分别占总人数的68.76%和31.24%,表明外来劳动力中以未婚者居多。再看不同性别外来劳动力的婚姻状况,男性中未婚者所占比例为54.32%,女性中未婚者所占比例为78.53%,可见,无论男性还是女性外来劳动力均以未婚者居多,但女性中未婚者比例明显高于已婚者比例,而男性中未婚者和已婚者所占比例相差不大。

表1 外来劳动力个体基本特征

| | 职工样本总体 | 男性 | 女性 |
|---------|--------|-------|-------|
| 样本数 | 890 | 359 | 531 |
| 未婚比例% | 68.76 | 54.32 | 78.53 |
| 平均年龄(岁) | 24 | 27 | 23 |

资料来源:根据外来职工调查资料统计整理

对外来劳动力全部资料统计的结果表明,外来劳动力年龄主要分布在19~24岁年龄段。此年龄段外来劳动力共1168,占被调查外来劳动力的49%。由于此年龄段劳动力处于精力最旺盛时期,思想观念比较开放,最容易接受和适应新事物;同时很多企业在招工时就明确对应聘者年龄作出相应的要求,因而此年龄段劳动力的供求数量都比较大。此外,女性外来劳动力年龄一过23岁,人数便急剧减少,女性外来劳动力中20~23岁者有647人,占47%,24~27岁者仅242人,占18%;而男性外来劳动力则未见此现象,男性外来劳动力中20~23岁者有330人,占33%,24~27岁者有244人,占24%。原因在于24~27岁为女性的婚育年龄,结婚和抚育子女、照顾老人从很大程度上限制了已婚女性外出就业的行为,降低了她们的流动性。相比之下,未婚女性外出就业的限制或者说机会成本要远远低于已婚女性。在某种意义上,这反映了女性在很大程度上仍为家庭所束缚,承担着照看子女、抚养老人的义务。

表2 外来劳动力文化程度状况

| | 总 数 | | | | 男 | | | | 女 | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 小学及以下 | 初中 | 高中 | 中专及以上 | 小学及以下 | 初中 | 高中 | 中专及以上 | 小学及以下 | 初中 | 高中 | 中专及以上 |
| 人数(人) | 75 | 412 | 269 | 134 | 26 | 147 | 125 | 61 | 49 | 265 | 144 | 73 |
| 比例(%) | 8.43 | 46.29 | 30.22 | 15.06 | 7.24 | 40.95 | 34.82 | 16.99 | 9.23 | 49.90 | 27.12 | 13.75 |

资料来源:根据外来职工调查资料统计整理

2. 外来劳动力受教育程度

苏南发达农村地区外来劳动力的文化程度较为平均,多为初高中水平,初中、高中和职高所占比重最大,三者合计占76.52%,其中又以初中为主,所占比重为46.29%(表2);文盲和本科学历者所占比重均不到2%。外来劳动力中女性文化程度普遍低于男性,男性中高中以上文化程度者占到51.82%,而女性中该比例仅为40.87%。这从侧面反映了农村教育的性别差异,女性过早地离开学校造成了外来打工者中女性的高比例和低龄化。

为便于下文运用模型进行数量上的分析,我们将外来劳动力的文化程度量化为受教育年

限。由于通常学生都是在取得一定的学历后才开始工作,中途辍学的现象不是很多,因此,我们假设被调查外来职工都完成了相应的基础或专业教育,并按表3所示关系进行文化程度和受教育年限之间的换算。

表3 受教育年限的界定

| 文化程度 | 受教育年限 |
|------------|-------|
| 文盲 | 0 |
| 小学毕业 | 6 |
| 初中毕业 | 9 |
| 高中 | 11 |
| 职高、中专和中技毕业 | 12 |
| 大专毕业 | 14 |
| 本科以上毕业 | 16 |

注:为区别基础教育和专业教育对劳动力就业和收入的不同影响,我们将高中毕业的受教育年限设定为11年,而将职高、中专和中技毕业的受教育年限设定为12年。

3. 外来劳动力工作经历

不同性别外来劳动力个人工作经历方面也存在着较大的差别。样本职工调查资料显示,外来劳动力外出打工总年限男性平均比女性多0.88年,这与上面男性相对女性来说年龄较大、已婚者居多的分析结果完全相符,同时这些因素综合起来也反映出男性外来劳动力的社会阅历和工作经验较之女性外来劳动力要高得多。第一次外出打工年龄女性平均比男性小2.87岁也正好反映了女性中未婚者比例较高的现实。外出打工中转换工种或地点的次数男性明显多于女性,这也许反映了男性少“安分守己”,而女性多安于现状。在获培训次数上外来劳动力男性与女性之间几乎没有差别。

表4 外来劳动力工作经历按性别和婚姻状况分组

| | 总平均 | 男 性 | 女 性 |
|--------------|-------|--------|--------|
| 第一次外出打工年龄(岁) | 21.02 | 22.73 | 19.86 |
| 外出打工总年限(年) | 3.03 | 3.55 | 2.67 |
| 在本单位工作年限(年) | 2.03 | 2.04 | 2.02 |
| 转换工种和地点次数(次) | 0.97 | 1.3 | 0.75 |
| 获得培训次数(次) | 1 | 1 | 1 |
| 月收入(元) | 536 | 654.99 | 456.56 |

资料来源:根据外来职工调查资料统计整理

由于男女外来职工在本单位工作年限差异不大,因此工作熟练程度差异应该不大,对外来劳动力月工资收入的影响程度也应当不大,为此,在下文的模型分析中我们仅考虑工作经验对收入的影响。由于缺乏外来劳动力工作总年限的资料,我们假设所有劳动力在离开学校后即开始工作,因此将工作经验定义为 $WORKEXP = AGE - YOEDU - 7$ 。

4. 不同性别外来劳动力月工资收入

根据对外来职工调查资料的统计(表5),外来劳动力男性职工的平均月工资收入为

表 5 外来劳动力平均月工资收入差异分析表

| | 男性(u1) | 女性(u2) |
|---------------|----------|--------|
| 样本数 | 321 | 472 |
| 收入均值 | 652.65 | 461.37 |
| 收入标准差 | 290.83 | 140.68 |
| Z 值 | 10.94532 | — |
| 单尾临界值 Z(0.01) | 2.33 | — |

资料来源:根据对外来职工的调查资料统计整理

652.65 元,女性职工的平均月工资收入为 461.37 元,男性外来职工月工资收入平均要比女性外来职工高 200 元,相当于女性职工平均月工资收入的 43.35%。单尾 T 检验表明,男性职工与女性职工月工资收入的差异在 1%的水平上呈显著性,男性职工的收入要明显高于女性职工。这种收入上的显著差异一个很可能的原因是由于工种的差异,男性外来劳动力从事的工作女性由于生理上的差异不适合从事,而同时这类工作的收入又很高。为此,我们进一步分析不同样本企业的性别比例及男女职工月工资收入差异。根据对样本企业资料的分析,机械、金属制品、铸造、家具和无纺织布等企业职工女性比例都很低,大多低于 30%,而这些企业的大部分工种确实不适合女性从事。为此,我们假设外来职工女性比例低于 30%的企业其工种不适合女性从事。这类企业共 9 家,占样本企业总体的 27%。对这些样本企业的分析结果(表 6)表明,此类企业外来职工男女职工收入都高于全体样本企业平均水平,男性职工平均月工资收入也显著高于女性职工平均月工资收入,但收入差异却远远小于全体样本企业男女职工收入差异。由此我们可以排除男女外来劳动力月工资收入的显著差异由工种的不同造成这一可能。而外来劳动力中男性平均文化程度普遍高于女性以及外来劳动力男性工作经验比女性丰富可能是男女外来劳动力收入差异的主要原因,其次,外来劳动力在不同地区打工也可能是一个很重要的原因,此外,很可能是因为在就业中存在着较为严重的性别歧视。

表 6 工作适合男性从事企业男女外来职工平均月工资收入差异

| | 样本总体 | 男性 | 女性 |
|---------------|------|--------|--------|
| 样本数 | 213 | 34 | 179 |
| 收入均值 | 739 | 746.01 | 702.53 |
| 收入标准差 | — | 331.76 | 213.99 |
| Z 值 | — | 15.23 | — |
| 单尾临界值 Z(0.01) | — | 2.33 | — |

资料来源:根据对外来职工的调查资料统计整理

三、模型估算

以上我们介绍了劳动力工资收入决定模型,并简单分析了苏南经济发达地区农村外来劳动力的个人基本特征和在就业和收入等方面的性别差异,并定性地分析了导致不同性别外来劳动力收入差异的原因。下面我们将运用工资收入决定模型和我们调查的样本信息,对外来职工工资收入与受教育程度、工作经验、工作地点及性别之间的关系作出较为准确的数量分析,同时分析不同性别外来劳动力收入明显差异的原因。

根据模型设计我们作了外来职工样本总体、男性外来职工和女性外来职工收入决定三个模型,模型估算结果如表 7。

表7 外来劳动力月工资收入决定模型

| 被解释变量 解释变量/样本 | 个人月工资收入(INCOME) | | | 备注 |
|---------------------------------|-----------------|---------------|---------------|---------------------|
| | 外来职工样本总体 | 男性 | 女性 | |
| 受教育年限(YOEDU) | 34.45(8.39) | 44.42(5.98) | 26.41(6.57) | |
| 工作经验(WORKEXP) | 16.35(6.75) | 15.16(3.60) | 16.69(5.39) | |
| 工作经验的平方项(WORKEXP ²) | -0.33(-4.25) | -0.23(-1.95) | -0.50(-3.64) | |
| 性别(SEX) | 91.61(6.57) | — | — | 男:SEX=1; 女:SEX=0 |
| 地区虚拟变量(RD2) | -102.7(-2.77) | -184.7(-2.50) | -47.18(-1.53) | 太仓市:RD2=1; 其他:RD2=0 |
| 地区虚拟变量(RD3) | -126.2(-5.38) | -235.2(-4.59) | -60.28(-3.14) | 锡山市:RD3=1; 其他:RD3=0 |
| 常数项(C) | 116.69(2.37) | 158.9(1.76) | 160.26(3.26) | |
| AR(1) | 0.39(12.18) | 0.41(8.19) | 0.36(8.48) | |
| 模型统计检验指标 | | | | |
| 可决系数 R ² | 0.46 | 0.43 | 0.33 | |
| F 值 | 104.12 | 44.5 | 41.8 | |
| DW 值 | 2.25 | 2.20 | 2.16 | |
| 回归标准误 SER | 175.5 | 223 | 119 | |

注:括号内为回归系数的t统计值,AR(1)为一阶自回归过程,用于消除模型扰动项的自相关。

从回归总模型看,受教育年限与外来职工的月工资收入呈正相关关系,表明教育程度的提高不仅会增加外来劳动力的就业机会,还能提高其收入水平。受教育年限对收入的边际贡献平均为34.45元,即外来劳动力每增加一年教育可以增加月工资收入34.45元。工作经验对工资收入的影响也完全符合合理理论假设的结果,工作经验与月工资收入呈正相关关系,而工作经验的平方与月工资收入呈负相关关系。平均看,在其他条件相同时,工作经验每增加一年可以增加月工资收入约16(16.35-2°0.33)元。在受教育程度和工作经验同等的条件下,职工工作所在地区不同,他们的收入具有很大的差异,表明了即便在经济发达地区劳动力市场中存在着种种制度障碍影响着外来劳动力的自由流动。相比之下,在昆山打工的外来劳动力月工资收入要高于在太仓和锡山工作的外来劳动力。平均而言在昆山打工的外来劳动力月工资收入分别要比在太仓和锡山打工的外来劳动力高102.7元和126.2元。再看不同性别对收入的影响,从表7可见,在其他条件相同时,仅仅因为性别不同外来职工之间月工资收入就要差91.61元,换言之,当不同性别的两外来劳动力受教育程度、工作经验和工作地区相同时,男性月工资收入要比女性平均高91.61元,这种性别歧视造成的男女收入之间的差异占到了男女外来劳动力平均收入差异的近一半。

进一步分析不同性别外来劳动力月工资收入的影响因素差异。受教育年限对男性和女性外来劳动力月工资收入的边际贡献分别为44.42元和26.41元,可能的原因是比起男性职工,女性职工的文化程度普遍较低且高素质很少,从而导致了其受教育年限对收入的边际贡献低于男性职工。此外,根据男性外来劳动力受教育程度高于女性外来劳动力而其受教育年限对收入的边际贡献也高于女性外来劳动力这一现象,我们可以作出的以下判断,即外来劳动力人力投资处于报酬递增阶段,教育年限的延长和其他人力资本投资的增加都十分有利于外来劳动力的就业和收入提高。工作经验对男性和女性外来劳动力月工资收入的边际贡献差异很小,可能的一种解释是企业用工时比较重视职工的工作经验和实际能力。地区差别对男性

和女性外来劳动力月工资收入的影响表明,不同地区男性外来劳动力之间的收入差异很大,而相比之下,不同地区女性职工之间的收入差异要小得多。

四、结论

综合上文的讨论结果,我们可以初步作出以下结论:

1. 发达地区外来劳动力中男性和女性之间月工资收入存在很大的差异,平均大约为200元,相当于女性外来劳动力平均月工资收入的40%。除了由于男性职工的受教育程度要普遍高于女性职工以外,造成男女外来劳动力收入上的这种显著差异的另一很主要的原因是在就业和收入决定上存在着对女性严重的性别歧视。因此,有必要进一步规范外来劳动力就业制度,作出合理的制度安排,消除外来劳动力就业和收入之间的性别差异,切实保障妇女的合法权益,从而极大地调动她们的生产积极性并充分发挥他们的劳动效率。

2. 不同性别外来劳动力就业和收入之间的差异很大一部分原因是女性外来劳动力文化程度普遍低于男性外来劳动力,而男女受教育程度之间的较大差异、外出打工者中女性的高比例和低龄化等都反映了我国农村教育仍然存在着较大的性别差异。此外,社会分工和家庭职责也影响着女性的就业和个人发展。在很大程度上她们仍为家庭所束缚,承担着照看子女、抚养老人的义务。因此,提高妇女的地位首先也必须从教育着手。通过教育提高她们的素质、改变她们的思想观念,从而增强他们在现代社会生存和发展的能力。

3. 地区差异对外来劳动力收入差异影响很大,这反映了在存在大量外来劳动力的经济发达地区劳动力市场中存在着种种限制劳动力流动的制度障碍,它们影响和阻碍着劳动力资源的优化配置。劳动力的跨地区和跨省流动是经济和社会发展的必然趋势,经济发达农村地区应当做的是尽快消除各种限制劳动力自由流动的市场障碍,加强基础设施建设,加强对外来劳动力的综合管理和服务,为劳动力的充分自由流动创造条件。

参考文献:

- [1] 张杭等. 发达地区农村外来劳动力移民倾向影响因素分析. 中国人口科学, 1999, (5): 45—50.
- [2] 赵耀辉. 中国农村劳动力流动及教育在其中的作用——以四川省为基础的研究. 经济研究, 1997, (2): 37—42.
- [3] 林少宫, 李楚霖著. 简明经济统计与计量经济. 上海: 上海人民出版社, 1993.
- [4] 张林秀等. 农村经济发展与劳动力市场发展关系研究. 中国农村经济, 1998(7): 52—58.

(责任编辑 崔凤垣)

(上接第12页)

参考文献:

- [1] M. P. 托达罗. 第三世纪的经济(中译本). 北京: 中国人民大学出版社, 1988. 335.
- [2] 蔡昉. 劳动力流动、择业与自组过程中的经济理性. 中国社会科学, 1997, (4).
- [3] 同[1].
- [4] 何景熙. 不充分就业: 中国农村劳动力剩余的核心与实质. 调研世界, 2000, (2).
- [5] 同[2].
- [6] 何景熙. 不充分就业及其社会影响——成都平原及周边地区农村劳动力利用研究. 中国社会科学, 1999, (2).
- [7] 庾德昌, 张兴华. 全国百村劳动力情况追踪调查资料集. 北京: 人民日报出版社, 1999. 2.

(责任编辑 崔凤垣)