

大学毕业生失业持续时间的性别差异分析

胡永远¹, 余素梅²

(1. 湖南大学 经济与贸易学院, 湖南 长沙 410079; 2. 长沙市雨花农村合作银行, 湖南 长沙 410014)

摘要: 本文采用生存模型和奥克斯卡分解对大学毕业生失业持续时间进行了性别差异分析。结果表明: 毕业生的失业持续时间存在显著的性别差异, 女大学生要经历较长的失业持续时间才能够脱离失业。其原因在于, 一是其个人人力资本因素和个人特征对尽快脱离失业没有显著正影响, 二是存在严重的劳动力市场性别歧视。

关键词: 毕业生就业; 失业持续时间; 性别差异; 性别歧视

中图分类号: F241.4 文献标识码: A 文章编号: 1000-4149(2009)04-0043-05

On Sex Difference in Unemployment Duration of Graduates

HU Yong-yuan¹, YU Su-mei²

(1. School of economics & trade, Hunan University, Changsha 410079, China;

2. Changsha Yuhua rural cooperative bank, Changsha 410014, China)

Abstract: An analysis on sex difference in unemployment duration of graduates is made, using survival model and Oaxaca decomposition. Which shows that a notable sex difference exists in unemployment duration of graduates. Female graduates' unemployment period is longer than that of male. Major reasons behind this include: female graduates' individual human capital and their personal characteristics have no evident positive impact on their employment and there is severe sexual discrimination on labor market.

Keywords: employment of graduates; unemployment duration; sex difference; sexual discrimination

一、引言

尽管“大学毕业生就业难”已经成为社会关注的一个严重问题, 但女大学生就业难问题因其性别特征而更显突出。一方面, 男生比女生找到工作的概率明显要大^[1], 性别对于毕业生的初次就业搜寻时间有显著影响^[2]; 另一方面, 尽管大学里女生对自身学习能力的培养普遍高于男生, 但在劳动力市场上女生的工资仍然低于男生^[3]。但是, 已有相关研究的局限在于, 研究者采用的多变量分析技术, 多采用经典的最小二乘估计, 忽视了对截尾数据的正确处理, 也没有从失业持续时间角度来分析女大学生就业难问题。

所谓失业持续时间, 是指一次失业所持续的时间长度, 是衡量劳动力市场状况的一个重要指标。失业者的失业持续时间长短, 不仅能够反映一个国家或地区的劳动力市场效率, 还能反映出

收稿日期: 2008-12-29

作者简介: 胡永远(1963-), 湖南邵阳人, 湖南大学经济与贸易学院教授, 主要从事人力资本理论研究。

失业者寻找工作的痛苦程度。但是，已有关于失业持续时间的研究，主要以中国城镇下岗工人为对象^{[4]①②③}，虽然采用了适合于截尾数据的生存分析方法，却没有关注大学毕业生这个劳动力市场上的年轻人群体。

本文旨在从失业持续时间的角度来考察男女大学毕业生就业的差异，重点分析影响女生就业的不利因素，并检验是否存在就业的“性别歧视”。通过问卷调查得到的微观个量数据，本文采用生存模型探讨了影响男女大学生失业持续时间长短的因素，并对劳动力市场性别歧视的程度进行了测定。

二、数据和描述性统计特征

本文所使用的数据来源于我们 2005 年 5 月~6 月进行的“大学毕业生就业问卷调查”。问卷设计和变量设置借鉴了北京大学“高等教育规模扩展与劳动力市场”课题组所采用主成分分析后的结果。调查采用分层整体抽样法，在湖南、江西、广西等地选择了 30 余所大专以上高校，其中“211”重点高校 2 所，一般本科院校 7 所，国有民办二级学院 5 所，职业技术学院 18 所，问卷调查针对的是 2005 届大中专毕业生。本次调查共发出问卷 7000 份，回收问卷 4500 份，有效问卷 3354 份，回收有效率是 47.91%。由于本次调查注重了不同地域、不同级别、不同专业、不同生源的特点，因此，能较为客观地反映大学生就业的真实状况。

为了具体准确地反映毕业生毕业时的状况，本次调查将毕业生被调查时的状况分为 5 类：①已经签约，或已确定单位等待签约；②自主创业；③继续升学或出国（含读研究生）；④尚未找到接收单位；⑤其他。由于“自主创业”、“出国留学或升学”和“其他”的毕业生没有失业持续时间，本文将处于这三种状况的样本剔除，还剩 1729 个样本。

由于我们并非是对毕业生毕业以后的状态进行跟踪观测，故而不能取得毕业生踏入劳动力市场以后的失业持续时间数据，因此我们将观测期内毕业生在劳动力市场上投递第一份简历开始搜寻工作，到签约或者等待签约所持续的时间，定义为“大学毕业生失业持续时间”，以“天”为单位计算。要注意的是，有些样本（学生）在观测时仍处于“未签约”状态，故其失业持续时间是截尾变量（Censored），不能采用最小二乘估计。

计算出失业持续时间以后，考虑到大学生寻找工作的特殊性和高校毕业生就业市场的效率^④，我们去掉一周（7 天）以下、10 个月（按每个月 30 天计算）以上样本 802 个后，得到 927 个样本。

将失业持续时间“天”定义为生存数据，截尾变量是描述签约或是等待签约的变量，在 927 个样本中，有 549 个人已经签约或是等待签约，有 378 个人仍然没有找到工作。计算分性别的失业持续时间、平均生存时间和中位生存时间后，结果见表 1。

分性别的失业持续时间、平均生存时间都显示，女生的失业持续时间要比男生多 11 天左右；中位生存时间分析表明，女生的中位生存时间大于男生 18 天。这说明，女生在劳动力市场上处于明显劣势地位。

① 马骏，上海市和沈阳市下岗职工失业持续对时间的比较分析，2003，<http://www.cenet.org.cn/cn/ReadNews.asp?NewsID=13823>
② 马骏，今村弘子，赵国庆，北京市下岗职工的再就业分析，第二届中国经济学会入选论文 2002，<http://www.cenet.org.cn/cn/CEAC>
③ 杜凤莲，中国城镇失业人口失业持续时间的性别差异，2004 年中国经济学会参会论文，<http://www.cenet.org.cn/cn/ReadNews.asp?NewsID=17649>
④ 大学毕业生投出第一份简历得到面试机会直至接受工作机会至少需要一周时间，而进行工作搜寻通常是在毕业的最后一年进行，即使在毕业之前的那个暑假马上开始找工作，那么从 2004 年 7 月份到 2005 年的 5~6 月份（我们进行调查的时间），就算一直没有找到工作，失业持续时间也不会超过 10 个月。

表 1 分性别的失业持续时间、平均生存时间和中位生存时间

性别	失业持续时间		平均生存时间		中位生存时间（%）		
	均值	标准差	均值	标准差	25	50	75
女生	100.60159	67.254044	135.6998	4.355239	58	136	215
男生	89.875294	64.028376	124.9799	4.557511	49	118	197
合计	95.683927	65.976634	131.1591	3.192085	55	121	207

三、估计结果和分析

由于目前尚处于失业状态的毕业生失业持续时间存在右截尾问题，计量上通常把失业持续时间估计问题转化为估计失业者脱离失业状态的条件概率，即机会函数 $h(t)dt$ 。 $h(t)dt$ 代表的是失业者个体*i*在失业持续时间已经持续了*t*期之后，在时期（*t*，*t*+*dt*）内脱离失业状态的概率，也称为风险率（hazard rate）。本文采用生存函数分析法，假设失业持续时间服从韦伯（Weibull）分布^[4]，在 STATA9.0 软件中对机会函数进行估计。

首先，取 $pe=0.1$ ， $pr=0.11$ ，控制了显著性水平之后，采用逐步后退法，对总体样本进行韦伯参数估计。结果显示，性别对毕业生就业有显著的影响，男生脱离失业的概率比女生高 19.92%。然后，分性别进行韦伯参数估计，估计结果见表 2。

表 2 分性别的韦伯参数估计

变量 (变量含义)	总体		男生		女生	
	风险率	显著性水平 P	风险率	显著性水平 P	风险率	显著性水平 P
性别	1.199281**	0.048	—	—	—	—
211 重点院校	0.7812663*	0.098	—	—	0.6293147**	0.019
普通本科院校	—	—	1.610705***	0.006	—	—
国有民办二级学院	1.849907**	0.042	—	—	3.094885***	0.003
学校地点在省会城市	0.7277848***	0.004	—	—	0.7645334*	0.065
文、史、法、哲	0.6825751***	0.001	—	—	0.7236932**	0.028
经济管理	—	—	1.706209**	0.011	—	—
理科	—	—	2.042915***	0.001	—	—
工科	—	—	1.555979*	0.057	—	—
获得奖学金	1.313006***	0.004	1.578994***	0.003	—	—
通过大学英语四六级	1.281298**	0.018	—	—	1.466937***	0.004
做过学生干部	—	—	1.355815**	0.043	—	—
党员	—	—	0.7593159*	0.077	—	—
父母最高学历中专	1.396598***	0.005	—	—	1.569368***	0.004
父母最高学历大专	1.224666	0.103	—	—	1.33729*	0.081
父亲为经理或业主	—	—	0.5245582*	0.068	1.483062*	0.053
学校举办供需见面会 3~5 次	1.214959*	0.051	—	—	—	—
学校举办供需见面会 6 次以上	1.605435***	0.000	1.724164***	0.002	—	—
就业信息充足	2.086852***	0.000	2.783001***	0.000	1.959834***	0.001
就业信息一般	1.541129***	0.001	1.887238***	0.001	1.341987*	0.093
求职单位 9 个以上	1.273679*	0.074	1.837437***	0.004	—	—
面试次数（6 次）	0.713878**	0.013	0.5791974***	0.006	—	—
就业指导课（4 次）	1.437623***	0.005	1.43127*	0.071	1.680903***	0.002
熟人关系 1~3 个	—	—	0.7360009**	0.035	1.40195***	0.005

注：“***”、“**”、“*” 分别表示通过显著性水平 1%、5%和 10%的检验。

从计量回归结果看，毕业生所在院校特征、个人基本情况、个人学业情况、父母亲情况和工

作搜寻情况对毕业生风险率的影响存在明显的性别差异。总的来说，学校的声望、个人人力资本特征和工作搜寻行为对男生脱离失业的概率有显著的正影响，但对女生无显著正影响；相反，对女生风险率有显著正影响的变量是英语水平、父母亲学历和社会资本。

四、大学毕业生失业持续时间的奥克斯卡分解

在表 1 的描述统计中，分性别的失业持续时间分析显示，女生的平均失业持续时间要比男生长 11 天左右。这直观地说明了女生在劳动力市场上处于一种劣势地位，但是我们无法知道这种劣势地位究竟是由于女生的人力资本差异还是由性别歧视所引起。为此，我们可以利用奥克斯卡（oaxaca）方程^[5]，对预期平均失业持续时间的性别差距进行分解。其中，与毕业生自身特征有关的差异，表现为自变量的差异，而性别歧视则可表现为系数的差异。这样，男女毕业生预期失业持续时间的差距可以表示为：

$$\overline{EF_F} - \overline{ED_M} = [ED(\overline{X_F}, \beta_M) - ED(\overline{X_M}, \beta_M)] + [ED(\overline{X_F}, \beta_F) - ED(\overline{X_F}, \beta_M)] \tag{1}$$

$$= [ED(\overline{X_F}, \beta_F) - ED(\overline{X_M}, \beta_F)] + [ED(\overline{X_M}, \beta_F) - ED(\overline{X_M}, \beta_M)] \tag{2}$$

$\overline{ED}$ 表示平均预期失业持续时间， $\overline{ED_F} - \overline{ED_M}$ 表示女生和男生平均预期失业持续时间的差距，奥克斯卡分解把预期平均失业持续时间的性别差异分解为两部分。一部分是由性别间的解释变量差别所造成的，即等式右边中括号的第一项，代表了男女毕业生在与生产率相关的人力资本和个人特征上存在的差距，这种性别差距可以视为非歧视性的或者是“公平”的；另一部分是由在劳动力市场上对男女大学生的预期失业持续时间的的影响系数差别所造成的，即等式右边中括号的第二项，代表了与生产率水平无关的因素，如性别、种族等，这种失业持续时间的性别差距可视为超常的“不公正”的歧视。因此，系数差异所导致的失业持续时间的性别差异，代表了性别歧视的程度。

我们以表 2 中分性别参数估计所得的男生和女生的显著变量为自变量，以机会函数为因变量，分性别对男生和女生重新进行韦伯参数估计。在此基础上，我们首先对预期平均失业持续时间进行估计，然后对预期平均失业持续时间的性别差距进行奥克斯卡分解，结果归纳在表 3、表 4。

表 3 性别对失业持续时间的影响

类型	预期失业持续 时间（天）
女生的预期平均失业持续时间 $ED(\overline{X_F}, \beta_F)$	141. 734
按女生特征预期的男生失业持续时间 $ED(\overline{X_M}, \beta_F)$	145. 9014
男生的预期平均失业持续时间 $ED(\overline{X_M}, \beta_M)$	132. 9504
按男生特征预期的女生失业持续时间 $ED(\overline{X_F}, \beta_M)$	139. 9917

表 4 性别间预期平均失业持续时间差距的奥克斯卡分解

	天	所占百分比
性别间预期失业持续时间的差距（天）	8. 7836	100
由解释变量差别引起的部分	1. 43695	16. 36
由系数差别引起的部分	7. 34665	83. 64

表 4 的结果是公式（1）、（2）计算结果的简单算术平均值。从表 4 可以看出，大学毕业生平均预期失业持续时间的性别差异中，只有 16. 36％是由解释变量差异引起的，而 83. 64％是由系数差异即性别歧视引起的。也就是说，女生在劳动力市场上经历了更长的失业持续时间，大部分不是由于女生本身在人力资本、个人特征、工作搜寻行为上的原因，而是因为“性别歧视”的原因。这一结果（83. 64％）比扎巴尔扎和阿鲁费特（Zabalza and Arrufar）、乔什和奈维尔（Joshi and

Newell) 估计的 30%、怀特和艾米奇 (Wright and Emich) 估计的 50%还要高^[6]，但比杜凤莲等估计的“完全由系数差异引起”的结论^[7]要低。

五、基本结论与政策建议

本文基于微观问卷调查的数据，进行了生存函数分析和奥克斯卡分解，来理解男女毕业生失业持续时间的性别差异。我们得出的基本结论是。

第一，性别对于毕业生脱离失业的概率存在很大的影响，在控制其他变量的情况下，男生脱离失业的概率比女生大，这意味着女生要经过较长时间的工作搜寻，才能脱离失业。

第二，女生更难脱离失业的原因之一是，许多个人人力资本因素和个人特征，如“211 重点院校”、“普通本科院校”、“奖学金”、“专业”和“学生干部”、“学校供需见面会”、“工作搜寻强度”等信号对男生有显著正影响，但对女生尽快脱离失业没有显著正影响。

第三，女生更难脱离失业的原因之二是，劳动力市场上出现了严重的性别歧视。通过对大学毕业生失业持续时间的性别差距进行奥克斯卡分解，发现失业持续时间性别差距的 83.64%是由性别歧视造成的。

根据以上结论，为了加强女大学毕业生的就业工作，首先，对于政府部门来说，要采取一些切实可行的反性别歧视措施。如制定《反就业歧视法》，增加用人单位的歧视成本；通过反歧视补贴鼓励用人单位放弃性别歧视，对女职工生育和哺乳期的误工进行社会化补偿；要加强宣传，努力消除社会用人单位对女性的偏见。其次，高校要充分重视女大学生就业工作。有针对性地对女大学生进行专门的就业指导；举办专场女大学生就业招聘会，充分发挥学校所提供的就业主渠道和就业信息作用，帮助女生就业。

参考文献:

[1] 岳昌君, 文东茅, 丁小浩. 求职与起薪: 高校毕业生就业竞争力的实证分析 [J]. 管理世界, 2004, (11): 53—61.
[2] 范元伟, 郑继国, 吴常虹. 初次就业搜寻时间的因素分析——来自上海部分高校的经验证据 [J]. 清华大学教育研究, 2005 (2): 27—44.
[3] 纪月梅, 秦蓓. 性别工资差别与人力资本——来自大学毕业生的经验分析 [J]. 世界经济文汇, 2004, (6): 13—22.
[4] 马驰骋, 王元月, 栗然, 刘振宇. 失业保险是否会造成长期失业? 运用生存模型对青岛市失业者的经验研究 [J]. 南方经济, 2006 (1): 48—60.
[5] Oaxaca, Ronald. Male-female wage differential in urban labor markets [J]. International Economic review, 1973, (3): 693—709.
[6] 大卫·桑普斯福特, 泽弗里斯·桑纳托斯. 王询译. 劳动力市场经济学. 北京: 中国税务出版社, 2005. 219—253.
[7] 杜凤莲, 董晓媛. 中国城镇人口失业持续时间的性别差异. 世界经济文汇, 2006, (2): 1—10.

[责任编辑 童玉芬]

补充说明

《人口与经济》2009 年第 3 期第 38 页“劳动力供给效应与广东经济增长路径转换研究”(作者焦张义、冯邦彦)一文中所选用的模型数据处理方法, 参考了朱翎敏, 钟庆才. 广东省经济增长中人力资本贡献的实证分析 [J]. 中国工业经济, 2002, (12)一文中的数据处理方法。