

# 上海市生产性服务业就业吸纳能力实证研究

孔令锋

(上海理工大学 管理学院, 上海 200093)

**摘要:** 运用就业弹性和投入产出方法对于上海市生产性服务业就业吸纳能力的估算表明, 生产性服务业对于就业增长的贡献非常明显, 但内部各行业对于就业贡献的特性存在着较大差异。大力发展生产性服务业应成为解决上海市就业问题的有效策略, 而实施差异化的就业激励政策则有助于其就业吸纳能力的进一步提高。

**关键词:** 生产性服务业; 就业吸纳能力; 就业弹性法; 投入产出法

**中图分类号:** F241.4    **文献标识码:** A    **文章编号:** 1000-4149 (2011) 02-0033-06

## Empirical Study on Producer Services Employment Absorption Capacity in Shanghai

KONG Ling-feng

(School of Management, Shanghai for Science and Technology University, Shanghai 200093, China)

**Abstract:** We evaluate the producer services employment absorption capacity in Shanghai using employment elasticity method and input-output method, the results show that the employment growth contribution of producer services is very obvious, but the internal professions have the different characteristics of contribution to employment. Developing producer services should be an effective strategy to solve the employment problem, while the implementation of the differentiated employment policy will contribute to greater employment absorption capacity.

**Keywords:** producer services; employment absorption capacity; employment elasticity method; input-output method

### 一、生产性服务业发展与应对上海市就业挑战

自 2008 年 10 月以来, 受全球金融危机影响, 上海市的就业形势出现了向下的拐点, 企业招工逐月减少, 登记失业人数上升。为此, 上海市政府于 2009 年初及时出台了鼓励扶持创业带动就业三年行动计划和稳定岗位、职业培训、就业援助三项特别计划, 在一定程度上起到了稳定就业的作用, 但是这些举措并没有从根本上消除金融危机的负面影响。直至 2010 年第 2 季度, 上海市劳动力市场上

收稿日期: 2010-09-17; 修订日期: 2011-01-04

基金项目: 上海市教委重点学科建设项目 (J50504); 上海市教育科学研究市级项目 (B10030)。

作者简介: 孔令锋 (1969-), 山东济南人, 上海理工大学管理学院副教授, 经济学博士, 研究方向为可持续发展、劳动就业、公共管理。

的求人倍率只有 0.82，尽管比 2009 年最差时期 0.80 的水平有了一定提高，但与尚未受到金融危机爆发影响的 2008 年第 1、2 季度 0.94 左右的水平相比仍有较大差距（见表 1）。

表 1 全球金融危机爆发前后上海市各季度劳动力市场供求状况

| 时期           | 2008<br>第一季度 | 2008<br>第二季度 | 2008<br>第三季度 | 2008<br>第四季度 | 2009<br>第一季度 | 2009<br>第二季度 | 2009<br>第三季度 | 2009<br>第四季度 | 2010<br>第一季度 | 2010<br>第二季度 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 求人倍率         | 0.94         | 0.94         | 0.93         | 0.87         | 0.88         | 0.88         | 0.80         | 0.81         | 0.86         | 0.82         |
| 第二产业劳动力需求（%） | 14.00        | 14.20        | 15.30        | 15.30        | 15.30        | 15.30        | 15.30        | 11.70        | 12.40        | 13.50        |
| 第三产业劳动力需求（%） | 85.90        | 85.70        | 84.60        | 84.60        | 84.60        | 84.60        | 84.60        | 88.20        | 87.60        | 86.40        |

注：求人倍率 = 岗位空缺数 / 求职人数 = 需求人数 / 求职人数。  
数据来源：根据中国就业网相关数据整理。http://www.chinajob.gov.cn/DataAnalysis/node\_1522.htm

就业是居民获得收入的主要手段和实现消费的前提条件，是保障社会和谐稳定的重要因素。但是我们必须认识到，促进就业要比促进经济增长更为困难。即使在金融危机爆发前，上海市经济一直保持两位数增长的情况下，

表 2 2000 ~ 2009 年上海市的经济增长与就业增长

| 年份   | GDP 增长率<br>(%) | 就业增长率<br>(%) | 总就业<br>弹性 | 第一产业<br>就业弹性 | 第二产业<br>就业弹性 | 第三产业<br>就业弹性 | 城镇登记<br>失业率 (%) |
|------|----------------|--------------|-----------|--------------|--------------|--------------|-----------------|
| 2000 | 11.0           | 2.0          | 0.18      | -1.10        | -0.28        | 0.65         | 3.5             |
| 2001 | 10.5           | -9.2         | -0.87     | -0.77        | -1.30        | -0.48        | 4.3             |
| 2002 | 11.3           | 5.3          | 0.47      | -1.12        | 0.29         | 0.82         | 4.8             |
| 2003 | 12.3           | 2.7          | 0.22      | -5.43        | -0.07        | 1.01         | 4.9             |
| 2004 | 14.2           | 2.9          | 0.21      | 1.74         | -0.02        | 0.53         | 4.4             |
| 2005 | 11.4           | 3.3          | 0.29      | 0.93         | 0.22         | 0.45         | 4.5             |
| 2006 | 12.7           | 2.4          | 0.19      | -11.99       | 0.11         | 0.35         | 4.4             |
| 2007 | 15.2           | 15.7         | 1.03      | -1.46        | 2.52         | 0.48         | 4.3             |
| 2008 | 9.7            | 2.8          | 0.29      | -11.52       | 0.05         | 0.49         | 4.2             |
| 2009 | 8.2            | 1.1          | 0.13      | 1.56         | -0.08        | 0.19         | 4.3             |

数据来源：根据历年《上海市统计年鉴》数据整理。

就业增长率在大部分年份也远低于经济增长率，2000 ~ 2009 年总就业弹性的年平均值只有 0.21（见表 2），不仅低于发达国家 0.5 ~ 0.8 的平均水平，也低于目前一般发展中国家 0.3 ~ 0.4 的平均水平<sup>①</sup>。此外，城镇登记失业率一直保持在 4% 以上，且由于统计口径原因还不包括每年 500 余万外来人口中的失业人口。因此，可以判定上海市近年来一直面临较大的就业挑战。

从劳动经济学角度看，对于从业人员规模每年保持在 1000 万人以上的上海市而言，应对就业挑战，除了应注重不断提高劳动力就业能力和完善劳动力市场服务等供给性因素外，更重要的是提高整个经济体的劳动力需求。从表 1、表 2 也可以看出，无论金融危机爆发之前还是之后，上海市劳动力需求最为旺盛的是第三产业，2000 ~ 2009 年间总就业弹性以及第一、二、三产业就业弹性的差异，也反映出上海市总体的就业增长主要是靠第三产业就业增长拉动，第一产业在大多数年份的就业弹性为负，第二产业的就业弹性也远低于第三产业。

由于上海市的人均 GDP 目前已突破 1 万美元，达到中等发达经济体水平，因此，其就业增长特点非常符合经济学中的“配第一克拉克定律”，即随着经济发展和人均国民收入的提高，劳动人口由农业转移到制造业，再从制造业转移到服务业，逐步形成以服务业为主体的就业结构。这一定律也早已为国内学者所接受，大力发展服务业也被视作解决中国就业问题的方法。但是值得关注的是，自二战以来，服务业内部出现了分化与升级，并非所有服务业都始终具有较强的就业吸纳能力。

从发达国家的统计资料看，二战之后，在其服务产出结构中，虽然服务业规模不断增加，但是政府公共服务的相对规模却在不断地下降，消费者服务的比例基本保持不变，上升幅度最大的是交通运输、金融保险、科学研究和信息服务等面向生产者的生产性服务业<sup>[1]</sup>。导致这一现象的主要原因，是专业化分工细化与技术更新周期的缩短，导致交易成本的扩张和知识生产部门的扩大，生产部门对

① 宋晓梧：中国就业问题在于弹性过低。http://www.ce.cn/xwzx/gnsz/gdxw/200906/17/t20090617\_19332889.shtml，2010-09-08。

于中间投入服务的需求在急剧增加。而以人力资本和知识资本作为主要投入的生产性服务业的发展，具有降低交易成本、促进专业化知识和技术传递、提高产品和服务效率等作用，因而生产性服务业也被视为现代经济增长的“润滑剂”和“助推器”。

生产性服务业对于就业的拉动作用也远超出其他服务业。尤莉亚（Linda Julef）的研究表明，英国在 1971 ~ 1989 年间，农业和制造业的就业人数期末比期初分别减少了 40% 和 34.8%；服务业增长了 30.4%，其中生产性服务业增长了 75.9%，其他服务业增长了 22.5% [2]。拜尔斯（Beyers W. B）的研究表明，1977 ~ 1996 年间美国和加拿大生产性服务业的就业增幅分别是总体就业增幅的 2 倍和 3.7 倍，对于新增就业的贡献分别为 1/4 和 1/3，成为就业吸纳能力最强的部门 [3]。因此，在将解决上海市就业难题的出路指向发展第三产业时，我们更应关注生产性服务业的就业吸纳能力，明确生产性服务业的就业吸纳能力究竟有多大、各个子行业间究竟有什么差异。对于尽快消除金融危机对就业的影响，从根本上化解上海市就业压力，具有重要的政策参考价值。

二、上海市生产性服务业的范围界定

生产性服务业是基于生产和消费框架对服务业作出的功能性分类。一般认为，生产性服务业（也称为生产者服务业）是指为满足中间需求、向外部企业和其他组织的生产生活提供中间投入服务，用于商业运作和进一步生产，面向生产者而不是最终消费者的服务行业 [4]。但是迄今为止，对于生产性服务业的范围界定尚无统一的标准，其分类方法主要有两大类：一类是按照服务对象和产品用途的部门分类法，另一类是基于投入产出表的中间需求率分类法。由于满足中间需求和提供中间投入服务是生产性服务业的本质特征，因此，对于上海市生产性服务业的范围界定，本文按照第二类分类法，首先利用上海市 2002 年投入产出表计算出服务业内部各行业的中间需求率，然后借鉴国内外的相关标准，把中间需求率高于 50% 的行业归为生产性服务业 [5]。中间需求率（ $m_i$ ）指国民经济各产业对第  $i$  产业产品的中间需求量与第  $i$  产业产品的总需求量（中间需求量 + 最终需求量）的比值，其计算公式如下。

$$m_i = \frac{\sum_{j=1}^n X_{ij}}{\sum_{j=1}^n X_{ij} + Y_i} \quad (i = 1, 2, \dots, n) \tag{1}$$

式中， $\sum_{j=1}^n X_{ij}$  为国民经济各产业对第  $i$  产业产品的中间需求量； $Y_i$  为国民经济各产业对第  $i$  产业的最终需求量。

通过计算，投入产出表中中间需求率大于 50% 的共有 18 个行业，对照《上海统计年鉴》（2010）对 18 个行业进行合并归类，得到上海市生产性服务业的分类情况（见表 3）。需要说明的是，发达国家一般将房地产业归为生产性服务业，其原因是这些国家已完成了城市化进程，房地产业主要是为企业提供厂房或办公用地。但我国的房地产业主要还是以满足居民居住需求为主，且计算而得的中间需求率只有 37%，因此，本文未将其列为上海市生产性服务业。

| 表 3 上海市生产性服务业的范围界定 |       |
|--------------------|-------|
| 行业                 | 中间需求率 |
| 租赁和商业服务业           | 0.85  |
| 交通运输、仓储和邮政业        | 0.75  |
| 批发和零售业             | 0.75  |
| 科学研究、综合技术服务和地质勘察业  | 0.72  |
| 金融保险业              | 0.70  |
| 信息传输、计算机服务和软件业     | 0.57  |

资料来源：根据《上海统计年鉴》（2004）的“投入产出基本流量表（2002）”数据计算。

三、上海市生产性服务业就业吸纳能力估算

在研究行业就业吸纳能力问题时，不仅要考虑行业本身直接吸纳的就业人数，还要考虑由于该行

业发展所带动的相关行业间接创造的就业。因此，本文将就业分为直接就业和间接就业，采用两种方法从不同的角度来衡量上海市生产性服务业的就业吸纳能力。

1. 直接就业吸纳能力

(1) 分析框架。衡量直接就业吸纳能力时，采用就业弹性的研究方法，即经济增长每变化一个百分点所对应的就业数量变化的百分比，其计算公式为  $E = (\Delta L/L) / (\Delta Y/Y)$ 。就业弹性越大，表示产值增长对于就业拉动的作用越大，直接就业吸纳能力越强，反之则相反。但是，由于就业弹性公式只能计算某一阶段内（一般为一年）的弹性，不能对连续年份整体弹性进行计算，并且也不能剔除异常数据波动造成的误差。因此，为了更准确地对就业弹性进行估算，并使之能用于预测，本文采用中国科学院国情分析小组建立的经济增长与就业人数之间的非线性模型进行估算<sup>[6]</sup>。其模型公式为： $L = AY^\alpha e^\mu$  (2)

其中， $L$  为行业的就业人数； $A$  为常数系数； $Y$  为 GDP； $\alpha$  为就业弹性； $\mu$  为随机误差项。

对式 (2) 两边取对数得： $\ln L = \ln A + \alpha \ln Y + \mu$  (3)

(2) 数据处理及计算。  
2004 年上海市进行经济普查后，《上海统计年鉴》对于相关年份的产值数据有所调整，从而使 2004 ~ 2009 年的数据具有一致性，并提供了调整后 2001 年的相关数据，但是仍然缺失调整后 2000、2002 及 2003 年的数据。在此我们通过 2001 年和 2004 年的调整后数据计算了 2001 ~ 2004 年间相关行业的年均递增率，以此对这 3 个年份的调整后数据进行了推算。因统计口径发生变化，《上海统计年鉴》中缺少

| 表 4 服务业、生产性服务业及其内部各行业就业弹性的估计 |                                                    |       |  |
|------------------------------|----------------------------------------------------|-------|--|
| 行业                           | 估计方程                                               | 就业弹性  |  |
| 服务业                          | $\ln L = 2.460 + 0.437 \ln Y$<br>(9.291) (13.892)  | 0.437 |  |
| 生产性服务业                       | $\ln L = 0.4299 + 0.637 \ln Y$<br>(0.714) (8.469)  | 0.637 |  |
| 租赁和商务服务业                     | $\ln L = -1.016 + 0.814 \ln Y$<br>(-1.394) (6.289) | 0.814 |  |
| 信息传输、计算机服务和软件业               | $\ln L = -2.440 + 0.810 \ln Y$<br>(-4.174) (7.995) | 0.810 |  |
| 科学研究、技术服务和地质勘察业              | $\ln L = -1.478 + 0.801 \ln Y$<br>(-2.098) (5.972) | 0.801 |  |
| 交通运输、仓储和邮政业                  | $\ln L = 0.240 + 0.569 \ln Y$<br>(0.238) (3.513)   | 0.569 |  |
| 金融业                          | $\ln L = -0.824 + 0.544 \ln Y$<br>(-0.856) (3.765) | 0.544 |  |
| 批发和零售业                       | $\ln L = 1.617 + 0.477 \ln Y$<br>(2.742) (5.495)   | 0.477 |  |

注：括号中数值为 t 值。

2000 ~ 2002 年信息传输、计算机服务和软件业以及租赁商务服务业的就业数据。由于这两个行业在 2002 年之后呈现就业加速增长的趋势，因此，我们以 2000 ~ 2002 年服务业整体就业年均增长率和 2003 年这两个行业的就业数据，对前 3 个年份的数据进行了推算。此外，由于缺少上海市各年份不变价 GDP 数据，无法计算 GDP 平减指数，考虑到生产性服务业特点并为了保持数据的一致性，我们以 2000 年为基期，用“工业品中生产资料出厂价格指数”对 GDP 数据进行了不变价折算。

在此基础上，我们分别对服务业、生产性服务业以及内部各子行业利用 Eviews 5.0 软件对式 (3) 进行 OLS 计量模型估计，检验表明，各方程的  $\alpha$  值均在 0.05 显著性水平下通过检验（见表 4）。

2. 间接就业吸纳能力

由于产业之间存在着关联性，任何产品在生产过程中，除了直接消耗关系外，还有间接消耗关系。因此，某部门产品的生产量一般大于最终产品量，其所需要的全部劳动投入也大于直接体现于该行业的劳动投入，其超出部分为该行业的间接就业吸纳能力。本文依据产业关联理论，以里昂惕夫创立的投入产出分析法为基础，在计算综合就业吸纳能力基础上计算间接就业吸纳能力。

(1) 分析框架与指标选取。在投入产出表中，直接消耗系数  $a_{ij} = x_{ij}/X_j$  中， $x_{ij}$  表示第  $j$  行业总产出  $X_j$  消耗的第  $i$  行业产品的数额（价值形式），但是  $x_{ij}$  既包含上海市生产部分也包含进口部分。考虑到是针对上海市就业角度做投入产出分析，只有上海市生产部分才能增加当地就业，因此，定义一个

上海市自产率  $S$ ，由于“中间使用 + 最终使用 + 其他 = 上海市总产出 + 进口”，第  $i$  行业的上海自产率  $S_i = \text{上海市总产出} / (\text{中间使用} + \text{最终使用} + \text{其他})$ 。令  $S = \text{diag}(s_1, s_2, \dots, s_n)$ ，利用自产率调整直接消耗矩阵  $A$ ，调整后的直接消耗矩阵为  $A_1 = S \times A$ ，相应的列昂惕夫矩阵为  $(I - A_1)^{-1}$ ，完全消耗系数矩阵  $B_1 = (I - A_1)^{-1} - I$ 。在此基础上，本文构造以下三个指标分析间接就业吸纳能力。

**劳动力投入系数。**投入产出表中的第三象限的工资行向量如果以实物表示，则为各个行业就业人数行向量  $L_j = (L_1, L_2, \dots, L_n)$ ，因此定义劳动力投入系数  $l_j = L_j / X_j$ 。假定劳动力投入系数不变，则有  $l_j = \Delta L_j / \Delta X_j$ ，其含义是  $j$  行业产出增加一个货币单位，本行业需要直接增加的劳动力数量。由于第一产业是我国农村剩余劳动力的巨大蓄水池，就业人数的增减几乎与产出的增减毫无关系，故我们假设第一产业的劳动力投入系数为 0。

**综合就业系数。**该系数表示某行业为进行一个单位的生产，在本产业部门和其他产业部门直接和间接需要的就业人数。假设增加一个货币单位  $j$  行业最终使用，导致国民经济各个行业部门分别增加产出  $b_{1j}, b_{2j}, \dots, 1 + b_{jj}, \dots, b_{nj}$ ，每个行业产出对应应该行业的劳动力增量  $l_{ij}$ ，各个行业的劳动力增量之和，即增加一个货币单位  $j$  行业最终使用导致的整个国民经济系统劳动力的增加。若以  $e_j$  来表示  $j$  行业的综合就业系数，则：
$$e_j = l_1 b_{1j} + l_2 b_{2j} + l_j (1 + b_{jj}) + \dots + l_n b_{nj} = l_j + \sum l_j b_{ij}$$

以矩阵表示为  $E = L + LB_1 = L(I + B_1) = L(I - A_1)^{-1}$

表 5 上海市生产性服务业的间接就业吸纳能力估算

| 行业              | 劳动投入系数 | 综合就业系数 | 间接就业系数 | 间接就业比重 |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|
| 金融业             | 0.021  | 0.047  | 0.026  | 55.38  |
| 信息传输、计算机服务和软件业  | 0.028  | 0.057  | 0.028  | 50.00  |
| 科学研究、技术服务和地质勘察业 | 0.069  | 0.108  | 0.038  | 35.54  |
| 交通运输、仓储和邮政业     | 0.077  | 0.115  | 0.039  | 33.64  |
| 批发和零售业          | 0.153  | 0.195  | 0.042  | 21.40  |
| 租赁和商务服务业        | 0.109  | 0.135  | 0.026  | 19.26  |

**间接就业系数。**综合就业系数为直接与间接就业吸纳能力的综合反映，综合就业系数与劳动投入系数之差即为间接就业系数，其值越大表明该行业的间接就业能力越大，反之则相反。

(2) 间接就业吸纳能力估算。按照分析框架和相关指标，首先计算出上海市生产性服务业的自产率  $S$  及调整后的直接消耗矩阵  $A_1$ 。然后，计算出列昂惕夫矩阵和完全消耗系数矩阵，进而计算出劳动投入系数、综合就业系数和间接就业系数，并相应计算间接就业比重（见表 5）。

#### 四、结论与建议

以上我们分别用两种方法估算了各行业的就业吸纳能力，其中就业弹性法主要应用于直接就业吸纳能力分析并具有动态含义，但其缺陷是无法全面反映由于产业关联而导致的总体就业拉动作用。而投入产出法则能够弥补这一缺陷，可以分析综合就业吸纳能力并推算出间接就业吸纳能力，但目前应用中的不足是由于数据调查量巨大，投入产出表不可能每年编制，因此，使用某一年份的投入产出表只适用于产业关联与就业吸纳关系不变假设下的短期分析。在数据可得性的前提下，综合两种方法的估算结果对于就业吸纳能力进行分析可能是现实条件下的一种次优选择。结合上述研究，我们可以得出以下结论。

首先，从直接就业吸纳能力来看，上海市服务业整体的就业弹性为 0.437，而生产性服务业整体的就业弹性为 0.637，后者比前者高 0.2。而且生产性服务业的各子行业的就业弹性均高于服务业整体的就业弹性，表明了上海市生产性服务业的直接就业吸纳能力较强，已经表现出与发达国家近年来服务业就业情况相近的趋势。

其次，从生产性服务业内部看，各子行业的直接就业吸纳能力存在着明显差异。其中租赁和商务服务业，信息传输、计算机服务和软件业，科学研究、技术服务和地质勘察业这 3 个子行业的就业弹性高于生产性服务业的就业弹性，而交通运输、仓储和邮政业，金融业，批发和零售业这 3 个子行业

的就业弹性低于生产性服务业的就业弹性。如果仅从直接就业吸纳能力角度看，这似乎意味着上海市在建设成为国际经济、金融、贸易、航运中心的过程中后 3 个行业对于解决就业难题的贡献较小。

但通过综合就业系数与间接就业比重数据可以看出，尽管由于就业门槛较高、属于资金密集型行业等原因，金融业的直接就业吸纳能力较弱，其间接就业吸纳能力却最强。因此，随着上海市逐步发展成为国际金融中心及影响力不断提升，其对于就业的综合拉动作用不可低估。批发和零售业虽然直接和间接就业吸纳能力都较弱，但综合就业系数却最高，这表明了其未来就业吸纳增长潜力较弱，但在现阶段乃至未来一段时期对于就业的贡献却是难以替代的。交通运输、仓储和邮政业介于上述两个行业之间，现阶段对于就业的贡献较大，间接就业贡献也较大，而且随着国际贸易与航运中心的建设，未来也应具有较大的就业增长潜力（见表 6）。

综上，可以看出加速生产性服务业发展不仅是上海市加快产业结构调整和升级的必然要求，也是应对就业挑战的最佳选择。从就业政策制定的角度看，如果假设产业关联与就业吸纳关系在未来一定时期内不发生重大变化，我们还可以粗略地给出生产性服务业各子行业的发展对于就业贡献的现实与未来图景。这一图景使我们在思考就业问题时，能够更加全面地理解各子行业发展对于就业增长的直接与间接贡献、长期与短期贡献之间的关系，并为实施差异化就业激励政策提供方向性的参考。

结合上海市未来发展目标定位与生产性服务业的本质特征，综合权衡现阶段与未来各子行业的就业贡献，本文认为对于现阶段就业贡献较小但未来就业贡献较大的信息传输、计算机服务和软件业以及金融业这两个行业，政府应在人才培养、引进、流动、激励等具体就业促进政策的设计上予以优先考虑和重点支持，吸引更多国内外高质量人才投身于该行业的发展，在提高其直接就业吸纳能力的基础上进一步提高其综合就业吸纳能力。对于上海市现阶段和未来的就业均具有较大贡献的交通运输、仓储和邮政业，科学研究、技术服务和地质勘察业这两个行业，政府应通过打破垄断、促进先进技术与管理模式的引进等措施，促进这两个行业与其他产业的关联性，增强其生产服务性，将进一步提高其间接就业吸纳能力作为政策重点。对于在现阶段就业贡献较大，未来直接就业贡献较大，以劳动密集型为主的租赁和商务服务业，批发和零售业这两个行业，政府一方面应通过完善多种类型企业并存的竞争服务格局，促进大型企业集团规模化、连锁化经营来充分发挥其直接就业吸纳能力；另一方面，应顺势而为，通过在技能培训、信息服务等方面为劳动者提供必要的支持来保障其就业的稳定性与灵活性。

参考文献：

[ 1 ] 赫伯特·C. 格鲁伯，迈克尔·A. 沃克. 服务业的增长：原因与影响 [M]. 上海：上海三联书店，1993. 220.  
[ 2 ] Linda Julef. The Struture of Advanced Producer Service Employment in Great Britain (1971 ~1989) [EB/OL]. Social Science Working Paper NO. 4. ftp: //all. repec. org/RePEc/wuk/napier/sswp4. PDF, 1993. 1 –14.  
[ 3 ] Beyers W. B. There’s Gold in Them There Producer Services [J]. Policy Options, 1999, November.  
[ 4 ] 陈阳，曾刚. 生产性服务业的发展趋势研究及启示 [J]. 兰州学刊，2007，(3).  
[ 5 ] 尚于力，申玉铭，邱灵. 我国生产性服务业的界定及其行业分类初探 [J]. 首都师范大学学报（自然科学版），2008，(6).  
[ 6 ] 刘辉煌，刘小方. 我国生产性服务业就业吸纳能力的实证分析 [J]. 东北财经大学学报，2008，(1).

[责任编辑 冯 乐]