

内蒙古人口就业与经济成长的实证分析

雍红月¹, 李松林²

(1. 内蒙古大学 经济管理学院, 内蒙古 呼和浩特 010021; 2. 内蒙古统计局, 内蒙古 呼和浩特 010055)

摘要: 人口就业与经济增长有着密切的关系。我们通过建立回归分析模型, 分析 1985 年至 2001 年期间内蒙古人口就业与经济增长的数量关系, 使我们了解近年来内蒙古就业增长的基本状况, 为今后解决就业问题提供参考建议。

关键词: 人口就业; 经济增长; 回归模型; 分析建议

中图分类号: F241.4 文献标识码: A 文章编号: 1000-4149(2004)02-0064-05

An Empirical Study on Employment and Economic Growth in Inner Mongolia

YONG Hong_yue¹, LI Song_lin²

(1. Faculty of Economics and Management, Inner Mongolia University, Huhhot City, Inner Mongolia Autonomous Region, 010021; 2. Inner Mongolia Statistics Bureau, Huhhot City, Inner Mongolia Autonomous Region, 010055)

Abstract: There is a close relationship between employment and economic growth. Through building a regression model, this paper analyzes the quantitative relationship between employment and economic growth during the period of 1985~2001. This model helps to have a basic understanding of employment growth in the recent years, and propose policy suggestions for solving employment problems.

Keywords: employment; economic growth; regression model; suggestion

一、引言

改革开放以来, 内蒙古自治区经济有了较快的发展, 大量有劳动能力的人实现了就业。但是由于劳动力资源供过于求, 经济基础相对较弱, 产业结构不合理, 特别是随着国有企业改革的深入和产业结构调整的不断加快, 以及我国加入 WTO 等因素的影响, 内蒙古面临着日益严峻的就业压力, 如何在加快经济发展的同时实现稳定就业, 已成为人们所关注的重大问题。

一般来说, 人口就业与经济增长有着密切的关系。如果仅从就业的角度考虑, 经济增长速度越快越好, 能较多地吸纳人口就业, 但从整个经济运行来讲, 还必须防止原有体制所固有的盲目扩张的倾向, 避免通货膨胀。反之, 如果经济增长速度过低就不能增加就业岗位, 导致社会稳定程度的降低, 影响改革进程。为了更好地协调人口就业与经济增长的关系, 促进内蒙古地区国民经济的稳定健康发展, 本文运用回归分析的方法, 建立 1985 年至 2001 年期间的人口就业与经济

收稿日期: 2003-05-06; 修订日期: 2003-07-07

作者简介: 雍红月 (1958-), 女, 内蒙古呼和浩特人, 内蒙古大学经济管理学院副教授, 主要研究方向为计量经济方法与应用。

增长的数量关系模型，使我们了解近年来内蒙古就业和经济增长的基本状况，为今后解决就业问题提供参考建议。文中的回归方程计算是通过计量经济学软件 Eviews 来实现的。1985 年以来内蒙古三次产业从业人员、国内生产总值（即 GDP，下同）等数据^[1]列于表 1。

表 1 GDP 及三次产业从业人员表

| 年份 | GDP 现价总量 (亿元) | 全部从业人员 (万人) | 第一产业从业人员 (万人) | 第二产业从业人员 (万人) | 第三产业从业人员 (万人) |
|------|------------------|----------------|------------------|------------------|------------------|
| | Y | PW | PW ₁ | PW ₂ | PW ₃ |
| 1985 | 163.83 | 856.6 | 517.8 | 174.8 | 164 |
| 1986 | 181.58 | 875.4 | 521.7 | 184.6 | 169.1 |
| 1987 | 212.27 | 891 | 490.3 | 188 | 212.7 |
| 1988 | 270.81 | 909.7 | 490 | 200.1 | 219.6 |
| 1989 | 292.69 | 910.3 | 491.3 | 199.1 | 219.9 |
| 1990 | 319.31 | 924.6 | 515.5 | 201.4 | 207.7 |
| 1991 | 359.66 | 962.9 | 537.9 | 208.8 | 216.2 |
| 1992 | 421.68 | 976 | 531.4 | 217.1 | 227.5 |
| 1993 | 532.7 | 1008.2 | 535.4 | 220.4 | 252.4 |
| 1994 | 681.92 | 1033.4 | 536.5 | 225.1 | 271.8 |
| 1995 | 832.88 | 1029.4 | 536.8 | 225 | 267.6 |
| 1996 | 984.78 | 1039 | 546.8 | 223.4 | 268.8 |
| 1997 | 1099.77 | 1050.3 | 544.6 | 213.2 | 292.5 |
| 1998 | 1192.29 | 1050.3 | 542.6 | 207.1 | 300.6 |
| 1999 | 1268.2 | 1056.7 | 555.4 | 185.5 | 315.8 |
| 2000 | 1401.01 | 1061.6 | 553.7 | 182.4 | 325.5 |
| 2001 | 1545.79 | 1067 | 550.5 | 179.3 | 337.2 |

资料来源：2002 年《内蒙古统计年鉴》

表中：Y 国内生产总值（GDP）； PW 全部从业人员；
PW₁ 第一产业从业人员； PW₂ 第二产业从业人员； PW₃ 第三产业从业人员。

二、建立模型及计算

首先建立回归方程，并作运算^[2]。利用 1985~ 2001 年的数据可得到：

$$L_n PW = 6.2731 + 0.0977L_n Y \quad R^2 = 0.9567 \quad F = 331.51 \quad (1)$$

(184.65) (18.27)

可以看出，在 1985~ 2001 年期间，GDP 每增加 1%，从业人员增加 0.0977%，就业岗位增加 9599 个。

为反映不同时期经济增长对人口就业的拉动作用，我们又将 1985~ 2001 年分为两个时期，即：1985~ 1994 年（相当于七五、八五时期）和 1995~ 2001 年（相当于九五时期），作回归方程如下：

1985~ 1994 年：

$$L_n PW = 6.0736 + 0.1332L_n Y \quad R^2 = 0.9775 \quad F = 347.187 \quad (2)$$

(147.51) (18.63)

可以看出，期间 GDP 每增加 1%，从业人员增加 0.1332%，就业岗位增加 12452 个。

1995~ 2001 年：

$$L_nPW = 6.5451 + 0.0583L_nY \quad R^2 = 0.9825 \quad F = 280.686 \quad (3)$$

(266.07) (16.7537)

可以看出，期间 GDP 每增加 1%，从业人员增加 0.05839%，就业岗位增加 6125 个。

下面再对 1985~ 1994 年和 1995~ 2001 年两个时期 GDP 对第一、二、三产业从业人员的拉动作用作回归分析：

1985~ 1994 年：

$$L_nPW_1 = 5.9828 + 0.046L_nY \quad R^2 = 0.3007 \quad F = 3.4395 \quad (4)$$

(41.89) (1.85)

$$L_nPW_2 = 4.3033 + 0.1744L_nY \quad R^2 = 0.9577 \quad F = 181.21 \quad (5)$$

(57.66) (13.46)

$$L_nPW_3 = 3.5077 + 0.3124L_nY \quad R^2 = 0.8504 \quad F = 45.47 \quad (6)$$

(147.51) (18.63)

可以看出，期间 GDP 每增加 1%，第一产业从业人员增加 0.046%，增加就业岗位 2377 个（说明：方程 (4) 中的 R^2 较小，这个数据有一定的偏差）；第二产业从业人员增加 0.1744%，增加就业岗位 3522 个；第三产业从业人员增加 0.3124%，增加就业岗位 6751 个。总之，GDP 的增长对第三产业人口就业的拉动作用最为明显。

1995~ 2001 年：

$$L_nPW_1 = 5.9918 + 0.0443L_nY \quad R^2 = 0.6075 \quad F = 7.7399 \quad (7)$$

(53.24) (2.78)

$$L_nPW_2 = 8.37 - 0.4339L_nY \quad R^2 = 0.8762 \quad F = 35.377 \quad (8)$$

(16.2395)(5.9479)

$$L_nPW_3 = 2.762 + 0.4166L_nY \quad R^2 = 0.9472 \quad F = 89.714 \quad (9)$$

(8.888) (9.4715)

可以看出，期间 GDP 每增加 1%，第一产业从业人员增加 0.0433%，增加就业岗位 2369 个；第二产业从业人员为负增长，下降了 0.4339%，减少就业岗位 8776 个；第三产业从业人员增加 0.4166%，增加就业岗位 12545 个。

三、分析与建议

由以上计算结果可以看出：

(一) 在 1985~ 1994 年和 1995~ 2001 年两个阶段，GDP 的增长所提供的就业岗位是不一样的。1985~ 1994 年正值“七五”和“八五”时期，内蒙古经济在粗放型增长方式下运行，所吸纳的就业人口空间很大，因而 GDP 每增加一个百分点，就可增加就业岗位 12452 个。1995~ 2001 年是内蒙古经济发展较快的“九五”时期，也是产业结构调整 and 升级、经济增长方式转变的重要时期，所能提供的就业岗位较之“七五”和“八五”时期大为减少，GDP 每增加一个百分点仅可增加就业岗位 6125 个，为前一时期的 1/2 左右。

(二) 经济增长对第一、二、三产业所增加的就业岗位是不同的。1985~ 1994 年期间，GDP 的增长对第一、二、三产业都能增加一定数量的就业岗位，而在 1995~ 2001 年期间，除了第一产业就业岗位比 1985~ 1994 期间稍微下降外，二、三产业的就业岗位则随着产业结构升级以及资本、技术密集型产业的发展，出现了完全相反的变化：GDP 的增长对第三产业所提供的就业岗位大幅上升，GDP 每增加一个百分点就增加就业岗位 12545 个，较之 1985~ 1994 年期间的 6751 个增加了一倍还多；而第二产业所提供的就业岗位却大量减少，出现了负增长，从能够提供

3522 个变为减少 8776 个，这与这一时期国有和集体企业下岗工人增多，成为劳动力净流出的部门的情况基本吻合。

(三) 不同时期 GDP 增长所能提供的就业岗位是不一样的，不同产业的增长对就业拉动的差别很大甚至相反。说明经济增长并不一定能带来就业岗位的增长。近期内颇为流行的观点是，增加就业岗位要靠提高经济增长率来实现。理论上讲，这一观点并不错，因为经济学理论认为，在其他条件不变的情况下，经济增长率越高，劳动力需求越大。然而，内蒙古正处在战略性结构调整和升级阶段，“在其他条件不变的情况下”这一前提条件并不存在，因而，我们不能光看到内蒙古有着丰富的自然资源优势和巨大的市场发展空间，有条件在未来许多年维持较高的经济增长速度；还应看到，我们是在条件时刻变化的情况下来实现较快的增长速度，这就意味着内蒙古的就业压力并不会因此而自动缓解。

(四) 根据前面回归模型进一步测算，若“十五”期间内蒙古 GDP 年均增长速度为 10%，每年仅能提供新增的就业岗位 10 万个左右，如果再加上每年退休和自然减员人员腾出的近 10 万个岗位，也仍然满足不了就业人口的需要。从目前的情况看，内蒙古的就业压力主要来自三个方面：一是劳动力资源进入了增长高峰期。2000 年内蒙古第五次人口普查资料显示，在今后的一段时期内，第三次生育高峰时期出生的人口逐步进入了劳动年龄，初步推算在“十五”期间，内蒙古劳动适龄人口将以年均 40 多万人的速度激增；二是在国有企业改革深化和产业结构调整的大背景下，国有和集体企业就业容量明显缩小，吸纳劳动力的空间大为下降，职工下岗分流人员急增，导致城镇失业人数不断上升。仅据劳动部门 2001 年的统计，内蒙古全区全年城镇失业人数达 14.47 万人，比上年增长 14.43%，城镇登记失业率达 3.65%，逼近 4% 的警戒线，已高出全国平均水平 0.05 个百分点；三是内蒙古在今后将追求有竞争力的可持续的经济增长，要进行战略性的结构调整和产业升级，向工业化、城镇化和农牧业产业化方向发展，特别是要加速新型工业化的进程，逐步迈向资本技术密集型产业占主导地位的工业化中期阶段，这一举措将会压缩第一、二产业中某些行业的就业空间，不可避免地引起就业岗位结构性的减少。因此，“十五”及以后几年中就业形势是非常严峻的。

由上可知，今后内蒙古劳动力供大于需的缺口极大，面临着严峻的就业压力。但从另一个角度分析，内蒙古又存在着就业潜力远未得到充分发挥的情况，特别在第三产业和个体私营经济上尚较大的发展空间。为此就这两方面提出如下建议：

1. 要充分挖掘第三产业的就业空间。如前所述：经济增长对第三产业就业的拉动作用最为显著，第三产业成为增加就业的主要渠道。目前内蒙古全区第三产业的从业人员占全部从业人员的比重为 31.6%，而辽宁、吉林、黑龙江以及湖北、江西等省市均在 35% 左右，经济发达的北京和上海在 50% 左右。相比较而言，内蒙古第三产业从业人员的比重显然低了许多，同时也表明在第三产业上还蕴藏着极大的就业潜力尚未充分挖掘。依据前面回归方程 (7) (8) (9) 预测，若能在全区第三产业就业人员比重提高到 35%，则可增加就业岗位 60 万个左右。所以，只要我们以产业结构调整为导向，有针对性地采取措施扶持和促进第三产业中的一些对劳动力吸纳能力强的行业，如继续发展劳动密集型为主的传统行业，积极拓展新的行业和领域，重点支持社区服务、教育培训、信息咨询文化服务以及农牧业的产前、产中、产后服务等行业的发展等等，就可以在产业结构调整中为就业岗位开发创造条件^[3]。

2. 着力发展能大量吸纳就业人员的个体和私营经济。2000 年开展的第二次基本单位普查表明^①，内蒙古每万人中拥有的私营企业为 4.3 户，每户从业人员 27 人；每万人中拥有的个体工商户为 243.9 户，每户从业人员 1.7 人。粗略测算，若全区每万人中拥有的私营企业和个体工商户

① 内蒙古第二次基本单位普查资料汇编。内蒙古第二次基本单位普查领导小组办公室编，2003.3.24.

数量分别达到湖北的 9.8 户和辽宁的 364.8 户的水平（全国平均水平分别为 15.9 户和 190.6 户），就可分别增加 1.3 万户私营企业和 28.7 万户个体工商户，解决就业 84 万人。如果内蒙古今后从这方面入手，着力发展个体和私营经济，无疑会成为增加就业的重要渠道。近几年来内蒙古各地情况已表明，哪个地区私营业主和个体工商户多，哪个地区就业压力就小，GDP 规模就大。目前私营业主和个体工商户的经营行业范围正在不断扩大，由传统的餐饮、生活服务业等领域逐步向工业、建筑业、交通业、大型养殖业等方向发展。眼下多数经营者在这些行业中还处在劳动密集程度较高、资本密集程度较低、技术能力适中的创业起步阶段，规模较小，就业成本相对较低。在劳动力素质短期内难以适应产业结构的优化升级、高新技术含量不断提高的情况下，这些以从事劳动密集型产业为主的个体和私营经济，特别宜于安排那些城镇下岗职工及年龄偏大、劳动技能单一的就业群体，也容易吸纳农村剩余劳动力。因此，在当前和今后很长一个时期内，应全力加速发展个体和私营经济，此举不仅可以使个体和私营经济迅速成为就业的增长源，而且对整个内蒙古经济发展都具有特别重要的意义。

此外，还要采取建立健全多层次的就业服务体系，制定完善配套的就业政策法规，积极推行适合市场需求的灵活就业方式，大力建设小城镇，积极开发人力资源等等措施，来充分化解就业难题，有效地扩大就业。

参考文献：

- [1] 内蒙古统计局. 内蒙古统计年鉴 (2002). 北京: 中国统计出版社, 2003.
- [2] 梁庆文. 我国人口就业增长与经济发展状况的关系分析. 数理统计与管理, 2000, (5): 14~ 18.
- [3] 范建勇. 改革以来就业结构变动及其对经济增长的贡献. 宏观经济研究, 2001, (9): 43~ 49.

[责任编辑 崔凤垣]

(上接第 75 页)

二、结语

本文从理论层面证明个人账户制作为一种激励性的保险计划，可以促使参保人员采取一种更健康的生活方式，通过有意识增加预防、保健方面的费用达到个人福利最优，进而达到社会福利最优，个人账户制还有助于增加医疗保险基金的沉积，对以后随老龄化问题加重、医疗费用日益增高而可能出现的基金风险起了有效的抑制作用。个人账户能否充分发挥作用取决于目标水平值的选取，过低不能发挥个人账户的激励、制约作用，参保人员有迅速花完个人账户直接进入统筹的趋向；目标水平值过高，则削弱了社会保险的互济和统筹功能。

值得注意的是我国是以个人账户作为防范道德风险的第一道防线，而作为个人账户制首创者的新加坡，它的支付次序则是将个人医疗账户放在个人自付门诊之后。这两种支付次序之间的差别对人们的行为会有什么样的影响，如何进一步完善统账结合的方式，充分发挥个人账户制的激励功效，还有待我们进一步的讨论和研究。

参考文献：

- [1] 郭士征. 社会保障——基本理论与国际比较 [M]. 上海: 上海财经大学出版社, 1996: 85~ 113.
- [2] Arrow K J. Uncertainty and the Welfare Economics of Medical Care [J]. American economic Review, 1963, 53 (5): 941~ 969.
- [3] 胡苏云. 医疗保险中的道德风险分析 [J]. 中国卫生资源, 2000, 3 (3): 128~ 129.
- [4] 劳动和社会保障部医疗保险司. 中国医疗保险制度改革政策与管理 [M]. 北京: 中国劳动社会保障出版社, 1999: 190~ 196.
- [5] Hefley D, Miceli T. The Economics of Incentive-Based Health Care Plans [J]. The Journal of Risk and Insurance, 1998, 65 (3): 445~ 465.

[责任编辑 崔凤垣]