

# 论日本就业状态的变化及其影响因素

杨河清

(首都经济贸易大学 劳动经济学院, 北京 100026)

**摘要:** 战后日本经济经历过长期高速发展的辉煌, 也经历了泡沫经济崩溃带来的长期痛苦。与经济发展的不同时期相对应, 就业问题曾几度以不同的形式成为日本社会经济的重要课题。随着经济的发展以及产业结构和就业结构的变动, 几十年来, 日本走过了大量失业、充分就业、劳动力严重短缺、相对严重的失业这样一条道路。本文以宏观经济、产业结构、外贸收支、雇佣方式、妇女就业等几项具有日本特色的影响因素为中心简要地对上述过程进行考察分析。

**关键词:** 日本; 就业状态

中图分类号: F241.4 文献标识码: A 文章编号: 1000-4149(2001)06-0061-06

## The Change of Employment Situation and the Corresponding Influencing Factors In Japan

YANG He-qing

(Institute of Labor Economics, Capital University of Economics and Business, Beijing, 100026)

**Abstract:** After World War II Japanese economy experienced long-term rapid development, but also suffered crash of economic bubble. Corresponding to different periods of the economy, the employment issue had appeared very important in social-economy of Japan for several times. With the economic development and the changes of industrial and employment structures, Japan have experienced large-scaled unemployment, sufficient employment, severe shortage of labor forces, relative shortage of labor forces. This paper briefly examines and analyzes the above process. Some factors which express Japanese characteristics such as macro-economy, industrial structure, income and expenses of foreign trade, employment way, women employment are emphasized.

**Keywords:** Japan; employment situation

### 一、经济规模、第三产业、外贸黑字: 三驾马车主导充分就业的实现

日本在战争结束后的最初几年, 经济凋零, 社会动荡, 工业生产只相当于战前的 60%, 大量的企业倒闭, 大量的劳动者被解雇, 再加上军需工业的解体, 大量的军人复员, 失业状况极为严峻。经过 10 年的恢复期, 日本摆脱了战后的困难, 完成了经济重建。1955 年日本经济进入

收稿日期: 2001-03-20

作者简介: 杨河清(1952-), 男, 湖南人, 首都经济贸易大学劳动经济学院院长, 教授, 经济学博士。主要研究方向为劳动经济、人力资源管理、金融、社会保障。

高速增长的轨道,至1973年长达18年的时间里,GDP的年平均增长率超过10%,成为世界经济大国。

经济的长期高速发展是日本解决失业问题的根本基础。经济的长期高速发展在三个方面出现了巨大的扩展效应。即:经济规模的迅速扩大,这是伴随高速增长同时实现的;第三产业在国民经济中的比重快速提高,这也是伴随着高速增长而实现的;对外贸易顺差不断扩大,这个现象出现在高速增长的后期以及高速增长期之后的时期。经济规模、第三产业、外贸顺差这三大就业推动器的不断快速扩大,彻底改变了劳动力的供需关系。

经济的高速发展是在制造业劳动生产率大幅度提高的前提下实现的。制造业劳动生产率的大幅度提高还为第三产业的迅速发展,提供了广阔的空间,也为国土狭小、土地昂贵、比较农业成本过高的日本部分地放弃农业,提供了充裕资金和转移劳动力的条件。1950年,第一、二、三产业的就业人口分布比重为50.8%、23%、25.3%;1970年,上述比重变为17.4%、35.2%、47.3%;到1980年,第一产业就业人口比重进一步下降到10.4%、第二产业的比重基本未变,为34.8%,第三产业的比重则扩展到54.6%左右<sup>[1]</sup>。经济规模和第三产业的迅速壮大,使日本不仅在较短的时间内从总量上、结构上解决了劳动力供需的失衡问题,吸收消化了庞大的城市失业人口和从农村转移出来的人口达到了充分就业,而且达到的是高质量的充分就业,即伴随收入水平大幅度提高的充分就业。收入水平的大幅提高,提升了社会保障水准,这一方面延长了人们的寿命,另一方面逐渐改变了人们的生育观念,进而出生率不断下降(从1950年的4.3%降至1973年的2.1%),减缓了未来新增就业人口的压力。

贸易顺差不断扩大是日本后高速增长期增加就业岗位的重要途径,也是日本安定增长期保持充分就业,继续提高收入的重要手段。日本是自然资源小国,却又是人力资源的大国。面对这种现实,贸易立国成为日本发展经济的重要国策。大力开拓、占领、确保国际市场是贸易立国的主要内容。在高速增长期结束以后,由于众多的产品已具有很强的国际竞争力,贸易顺差不断扩大(见表1),使日本在内需增长缓慢的情况下,主要靠外贸的发展维持了长时间的稳定增长,并且直接为创造大量的就业岗位做出了重要的贡献。

表1 日本后高速增长期历年贸易顺差额及工薪阶层家庭收入的推移

年份	贸易顺差额 (10亿日元)	工薪家庭实际收入 (万日元)	年份	贸易顺差额 (10亿日元)	工薪家庭实际收入 (万日元)
1975	-625	283.38	1983	4894	486.62
1976	706	309.88	1984	8004	508.83
1977	2516	343.25	1985	10871	533.82
1978	3828	365.47	1986	13739	543.53
1979	-1717	391.22	1987	11578	552.74
1980	-2612	419.62	1988	9933	577.50
1981	2005	440.53	1989	8844	595.02
1982	1777	471.62	-	-	-

资料来源:从资料看日本的劳动经济<sup>[2]</sup>。新日本出版社,1991.163.4页数据算出。

另外,《劳动白皮书》<sup>[3]</sup>的资料显示,日本工薪阶层家庭中户主(男子)的收入约占家庭总收入的8成,户主妻子的收入不到1成,其余的收入约为1成。考虑到日本男女同工不同酬的现象不严重,可以概略地说一个日本工薪阶层家庭一般占有约1.2个标准工作岗位。也就是说,用

工薪阶层家庭实际收入除以 1.2 所得的商,大约是一个工薪工作岗位的收入。

在上述多重作用下,日本的高速成长期(1955~1973年),在劳动年龄人口(15岁~64岁)从5472.9万(1955年)增加到7532.6万(1975年)的同时<sup>④</sup>,完全失业率下降到1.4%(1974年),人均GDP从268美元(1955年)增长到4399美元(1975年,GNP)。安定成长期(1974~1984年)的10年中,完全失业率一直保持在2%左右(一些劳动经济学专家认为劳动力的正常流动需要2%左右的失业率),人均国民生产总值从4399美元(1975年)增长到11013美元(1985年)<sup>①</sup>,实现了高质量的充分就业。

## 二、终身雇佣制:稳定劳动力市场;部分工作时间雇佣制:应对劳动力市场

在日本,用人单位的雇佣方式一直以终身雇佣为主,这种方式既反映着日本的企业文化,更体现着日本人的社会观念、管理理念和战后的经济环境。与终身雇佣制相对应,各用人单位还有配套的工资制度、奖励制度、劳保福利制度等。近年,终身雇佣制在社会观念和经济环境不断变化中开始发生动摇,但其在雇佣方式中的主体地位仍然保持着。从就业的角度来说,终身雇佣制在对应劳动力市场的变化方面缺乏灵活性,但是却有稳定劳动力市场的作用。对企业来说,终身雇佣制既有难以获得其他企业流动过来的二次人才的缺陷,也有利于确保现有人才、保持基本的技术、管理骨干队伍稳定的优点;既有人浮于事劳动力成本过高的风险,也有可获得雇员长期忠诚的巨大好处。

为了弥补终身雇佣制的不足,能够灵活地发挥劳动力供需调节器作用的部分工作时间雇佣制也被广泛地采用<sup>②</sup>。部分工作时间亦称弹性工作时间,部分工作时间雇佣制是日本用人单位常用的普遍雇佣方式。这种方式下的受雇者不享受企业终身雇佣的待遇,在身份上不是正式社员,即不是企业的正式员工。企业在基本业务的基础上核定出基础工作量,依此确定正式员工需求量,再根据基本业务之上的浮动业务量的变化确定浮动岗位,和与浮动岗位相适应的部分工作时间劳动者的需求量。企业与部分工作时间岗位的应聘者签订时期不等的劳动合同,合同到期后,企业与受雇者双方再根据新的情况决定是否签订新的合同。从结构上看,部分工作时间劳动者数量占全体受雇者的相当大的比例,并且这个比例有不断增大的趋势(见表2),反映出日本企业的雇佣观念正朝弹性化和灵活化方向转变。女性部分工作时间受雇者的比重远远超过男性(见表2),这与妇女的社会地位低,就业意识低,为同时能够照顾家务需要较短的和较灵活的工作时间有关。

表2 部分工作时间受雇者比重

	男女合计	男性	女性
1980年	10.1	5.3	19.4
1985年	11.2	5.2	22.0
1990年	15.3	7.5	28.0
1997年	21.1	11.5	36.0

资料来源:日本劳动省编平成十年版《劳动白皮书》参84页。

## 三、妇女就业:高失业率时期缓解就业压力,劳动力短缺期补充市场

由于文化传统和社会习惯、社会意识以及某些制度的巨大影响,日本妇女的就业水平非常

① 人均国民生产总值,从资料看日本的劳动经济,新日本出版社,1991,142。1955年数据为国内生产总值,出自国民经济计算报告,经济企画厅,昭和63年7月。失业率,从资料看日本的劳动经济,新日本出版社,1991,154。

② 按照日本的统计标准,部分工作时间受雇系指周劳动时间在35小时以下的雇员。

低。据统计,1975年女性受雇者仅为全体15岁以上女性人口的26.9%(男性同比为60.48%),即使近年该比例有所提高,例如1997年也只有38.8%(男性同比为63.01%)的水平。在这个百分比中还包括着一定比例的部分工作时间受雇者。女子从学校毕业后,很多人只参加工作几年,婚后不久便辞去工作,回家做专职主妇。其中一些人虽然在孩子长大后重新出来工作,但往往只是或只能做部分时间受雇者。70年代女性部分工作时间受雇者占女性受雇者整体的15%~20%左右。从就业的角度来说,女性的上述就业形态,无疑大大降低了劳动力的供给,在高失业率时期可以缓解就业压力,在低失业率时期推动工资的上涨。因此,经济的长期高速增长固然是日本达到充分就业的根本基础,而日本妇女的低就业行为,也在一定程度上起到了助推作用。

80年代中期开始,在以大企业、大银行为首的大规模投机资金的炒作下,日本经济在不动产和股票价格的持续飞涨中进入了过热的时代。以不动产市场和股票市场为中心的虚拟经济受到人们的狂热追捧,与实体经济大幅背离。到了1990年,以日本全国土地的地价竟可购买两个半美国<sup>[5]</sup>。美国是世界第一经济大国,国土面积是日本的25.2倍,可见日本土地价格上涨得过于离谱<sup>①</sup>。由于上市公司拥有大量的土地,地价的不断高扬推动着股价不断攀升,经济泡沫愈吹愈大。赚钱变得容易起来,人们对未来收入预期空前高涨,出现了投资热与高消费热,经济显得十分繁荣。

经济景气给劳动就业带来了新问题,日本面临着劳动力严重的短缺。如上所述,高速增长长期结束时,日本已达到了充分就业,在以后的安定增长期特别是泡沫经济期,新增的劳动力人口远远满足不了市场对劳动力的需求,出现了所谓的“人手深刻不足”<sup>②</sup>的现象,于是,企业把目光投向家庭主妇以及挖掘劳动时间方面的潜力。

1985年2月,日本就业人口为5635万人,到1990年2月这个数字达到6038万人<sup>[6]</sup>。但是,这个时期新增的就业者中主要成分为女性弹性工作时间受雇者。总务厅统计局的《劳动力调查特别调查》的数据显示同期正式职工的增加率为4%,而女性部分工作时间受雇者的增加率高达34.5%,共计增加了135万人,占同期新增各类就业者的33.5%。特别是在泡沫经济期的后期,1988年1月至1989年1月的一年里女性部分工作时间受雇者激增了17.3%。同时,女性部分工作时间受雇者的工资收入也有较大幅度的提高,从1984年的小时平均工资561日元上升到1990年的728日元<sup>[7]</sup>,年平均上升率约6%,高于其他类型受雇者<sup>[8]</sup>。反映出日本正常的劳动力供给已严重不足,企业不得不以较好的条件把一部分专职主妇从家里请出来。

#### 四、对外贸易:一花独秀,缓解经济和就业难局

1990年开始,泡沫经济崩溃,经济增长率振荡下滑,1997、1998年度甚至出现了战后未曾有过的连续两个年度的负增长。长期经济衰退的结果使日本国民和企业对经济前景悲观、担忧,钱袋愈捂愈紧,投资与消费持续低迷。为避开国内的萧条,为绕过关税壁垒,为躲避国内高踞不下的劳动力成本,许多制造业企业将国内工厂转设至国外,将资金投于国外,出现了产业“空洞化”的倾向。泡沫经济前的1985年日本对海外直接投资额只有122亿美元,十年后的1995年这一数字达到484亿美元<sup>[9]</sup>(约为同年贸易顺差数额的一半,大大抵消了贸易顺差对就业的吸纳成果)。

① 1990年日本全国土地价为1262万亿日元,美国为505万亿日元。图说日本的土地状况,自治体研究社,1990年版。

② 80年代末90年代初,日本各媒体经常出现“人手深刻不足”的报道。当时各企业,特别是中小企业进行了激烈的求人大战(争夺劳动力)，“人手深刻不足”系指劳动力严重短缺。

经济的长期萧条,使大多数企业特别是中小企业受到沉重的打击,破产企业大量增加,雇佣形势不断恶化。泡沫经济期劳动力市场上曾出现过的“人手深刻不足”现象,伴随着泡沫的破灭、经济走势的不断疲软逐渐转变成“就业难”。数年来,大学毕业生的当年就业率一直处于低迷状态,从1995年开始连续数年不及70%<sup>[10]</sup>。完全失业率则从1992年的2.8%上升至最近(2000年11月)的4.8%(*《日本经济新闻》*2001年1月5日公布),虽然与欧美主要发达国家相比这个失业率并不算高<sup>①</sup>,但却是日本1953年以来数十年中最高的,在日本人眼中已成为相当严重的社会经济问题。

对日本来说,所幸的是其为数众多的优秀企业即使在长期萧条中仍保持着很大的活力。这些优秀企业具有强大竞争力的产品依然可使日本每年获得巨额贸易黑字,为日本提供大量宝贵的净工作岗位、发挥着阻滞整体经济下滑的重要作用。从近几年的情况来看,1995年至1998年日本的对外贸易黑字总额为3581.6亿美元,年均895.4亿美元(根据*《光明日报》*1999年7月9日第四版的数据计算)。1994年至1997年日本工薪阶层家庭年平均收入为776.5万日元,按该期间日美元平均汇率1美元兑106.47日元计算<sup>[11]</sup>,为7.29万美元。一个家庭所拥有的标准工作岗位如表2所示依然为1.2个左右。

### 五、景气走势:未来解决就业问题的关键

未来的一段时期内日本的就业问题仍将困难。解决就业的手段不足,只能把希望寄托于景气的恢复与上升。

工资刚性决定了单位劳动力成本在一般情况下很难下调,也就是说通过降低在职人员的名义收入来增加就业几乎是不可能的,在这方面无法打开增加就业岗位的空间。

随着社会的发展和社会意识的变化以及1985年*《男女雇佣机会均等法》*的颁布,使妇女的就业意识增强,特别是泡沫经济期大量妇女走出家门进入社会,推动了妇女对社会的参与意识和积极就业意识的发展。在此后的经济衰退期,妇女的上述意识并未衰退,妇女的就业水平虽低,但呈持续上升态势。1985年女性受雇者占15岁以上女性人口的31.8%(1548万人),泡沫经济开始崩溃的1990年为35.4%(1834万人),1997年上升至38.8%(2127万人)<sup>[12]</sup>。妇女劳动力的市场调节功能已经弱化,预计今后妇女劳动力的供给量将继续上升。

外贸黑字开始下降,比较利益决定了对外投资仍然旺盛,这方面的劳动力供需的均衡不会发生大的波动。

新增劳动年龄人口数量在短期内将无大变化。

在劳动时间上经过近年的调整,未来继续缩短的空间已不大。1996年制造业工人的年工作时间已降至1993小时,比1988年减少了196小时,减幅达9%。日本与美英的差距已很小了。

① 主要发达国家标准化失业率的变化

年份	日本	美国	加拿大	英国	德国	法国
1995	3.1	5.6	9.5	8.8	8.2	11.7
1996	3.4	5.4	9.7	8.2	8.9	12.4
1997	3.4	4.9	9.2	7.1	9.7	12.4

资料来源:日本劳动省编平成十年版*《劳动白皮书》*参70页.OECD:“Labour Force Statistics”.

在第一、二、三产业的结构方面, 第三产业已相当发达, 1997 年第三产业的就业者已占全体就业者的 61.9%<sup>[13]</sup> (第一产业为 5.4%、第二产业为 32.7%)。另一方面, 1950 年至 1970 年 20 年间上述比例年平均上升了 1.1 个百分点, 1970 年至 1980 年 10 年间年平均上升了 0.73 个百分点(参见本文第 2 页数据), 比较之下从 1980 年到 1997 年的 17 年间年平均仅上升了 0.43 个百分点, 上升速率明显下降。加之近年人们收入的增长基本停滞, 对第三产业产品的购买力止步不前, 因此短期内第三产业吸收第一、二产业的转移劳动力以及社会新增劳动力的余地已很小。

劳动力市场已相当成熟, 因劳动力市场的效率原因而导致的失业几乎不存在。

通过上面的分析可以看到, 由于以上各影响因素对就业问题发挥独立的或带动性作用的能力已接近极限, 解决未来就业问题的主导因素只能是经济增长。但是, 日本股市近期再次大幅度下跌, 股指已破 14000 日元这一守护了十年之久的生命线, 不良债权将进一步增加; 市场利率已经接近零, 日银几乎丧失了调节手段, 再加上美国经济减速的影响, 日本国民的经济预期相当悲观, 经济前景黯淡, 因此, 就业问题在未来的较长时间内仍将困扰日本。

参考文献:

- [ 1 ] 岛田晴雄著, 杨河清等译. 劳动经济学. 北京: 北京经济学院出版社, 1988. 213.
- [ 2 ] 从资料看日本的劳动经济. 新日本出版社, 1991.
- [ 3 ] 日本劳动省编平成十年版劳动白皮书参 516 页
- [ 4 ] 日本 80 年代委员会. 劳动年龄人口. 见: 今后的日本. 北京: 商务印书馆, 1980. 159.
- [ 5 ] 从资料看日本的劳动经济. 新日本出版社, 1991. 135.
- [ 6 ] 从资料看日本的劳动经济. 新日本出版社, 1991.
- 从资料看日本的劳动经济. 新日本出版社, 1991. 102.
- [ 7 ] 从资料看日本的劳动经济. 新日本出版社, 1991.
- 从资料看日本的劳动经济. 新日本出版社, 1991. 135. 137.
- [ 8 ] 参见日本劳动省编平成十年版《劳动白皮书》573 页.
- [ 9 ] 日本劳动省编平成十年版《劳动白皮书》51 页.
- [ 10 ] 日本劳动省编平成十年版《劳动白皮书》参 18 页.
- [ 11 ] 日本劳动省编平成十年版《劳动白皮书》359 页.
- [ 12 ] 日本劳动省编平成十年版《劳动白皮书》550 页. 543.
- [ 13 ] 日本劳动省编平成十年版《劳动白皮书》554 页数据计算.

[ 责任编辑 崔凤垣 ]

(上接第 21 页)

例如沈阳市在 3 万“蓝户”中, 到 2000 年底, 已经有 20773 户转为沈阳市的常住户口, 受到“蓝户”人员的衷心拥护和热烈欢迎。这个作用是很大的。没有明确承诺这一条的, 现在看来也必须走这条路。因为这是当初“蓝户”者的初衷。经过多年的实践, 他们已经为该市的城市建设、经济发展做出了应有的贡献,

他们又拿出了“增容费”, 实际上他们已经是事实上的城市常住人口了。因此, 凡是实行“蓝户”制度的地区, 必须积极创造条件, 有组织、有准备的解决这个问题, 而不能无限期的推延下去。要落实政策, 取信于民, 逐步完成户籍政策改革的艰巨任务。

[ 责任编辑 齐明珠 ]