军垦生育文化的发展及其特征、效果分析

李萍萍, 刘戈玉

(新疆兵团人口和计划生育委员会, 新疆 乌鲁木齐 830002)

摘要: 本文通过对军垦生育文化的形成、发展、特征和内涵等方面进行研究和探讨, 旨在分析新形势下, 如何推进军垦生育文化建设, 进一步弘扬兵团生育文明, 以促进兵团物质文明、精神文明和政治文明建设, 为建设屯垦戍边新型团场、构建和谐兵团, 营造良好的人口环境和浓厚社会舆论氛围。

关键词: 兵团; 军垦; 生育文化

中图分类号: C923 **文献标识码:** A **文章编号:** 1000-4149(2009)06-0022-05

生育文化是指人们在生育及相关活动中形成的意识形态和相应的规范制度。生育文化以婚姻、生育、节育为主要特征, 是社会主义文化建设的组成部分, 发展中国特色的生育文化, 对于做好人口和计划生育工作, 统筹解决人口问题具有重要的现实意义。与兵团创立50年屯垦戍边光辉历程相伴而生、茁壮成长的独具特色的兵团军垦生育文化是生育文化中不可分割的组成部分。发扬、创新和发展军垦生育文化对促进兵团精神文明、物质文明建设以及建设屯垦戍边新型团场、构建和谐兵团具有重要的理论意义、实际意义和政治意义。

一、军垦生育文化的形成和发展

军垦生育文化伴随兵团的创立而形成、壮大而发展, 它是以“热爱祖国、无私奉献、艰苦奋斗、开拓进取”的兵团精神为核心价值观, 产生于特殊年代、服务于特殊使命、依托于特殊组织, 富有屯垦戍边深厚底蕴的一种独

具特色的新型生育文化。

第一, 军垦生育文化在特殊年代应运而生。1949年新疆和平解放, 进疆部队肩负着平叛、剿匪、制止分裂、维护祖国统一、稳定人民政权五大任务, 以及为边疆经济建设作贡献的重大责任。半个世纪以来, 为了中华民族的根本利益和国家的最高利益, 兵团人在国境线上屯垦戍边, 以顽强的毅力无私奉献着, 不仅维护了国土的完整, 也为新疆的社会经济发展做出了卓越的贡献。50年的岁月, 50载的辉煌历程。兵团人的创业史, 是一部“扶犁耕戈壁、把剑镇国门”的交响曲, 富有兵团特色的军垦生育文化也随之相伴而生。

第二, 军垦生育文化服务于特殊使命功不可没。为了履行屯垦戍边的特殊使命, 兵团注重物质生产和人口生产, 两种生产一起抓, 在社会经济快速发展的同时, 兵团人口和计划生育事业也取得了骄人的成绩, 从而促进了军垦生育文化的形成和发展, 更重要的是, 这种文

化始终服从并服务于兵团屯垦戍边的使命。1954年，17万驻疆官兵就地转业，成立新疆生产建设兵团。本着“不与民争利”的原则，兵团人在新疆两大沙漠（塔克拉玛干沙漠和古尔班通古特沙漠）边缘植树造林，开荒种田，使戈壁荒漠变成了塞外绿洲，一个个农牧团场建成了现代化的军垦新城。屯垦兴则西域兴，巩固边防、稳定新疆，巩固国防必须发展壮大兵团。人才兴则事业兴，发展屯垦戍边事业关键在人，必须有一支素质精良的职工队伍。在创造物质财富的同时，兵团人也将个人生育行为置于国家利益之中，为屯垦戍边事业繁衍后代，提供适应可持续发展的高素质的人力资源。当国家要求控制人口时，兵团人又以响应国策、实行计划生育的具体行动谱写了热爱祖国、无私奉献的新篇。人口问题是关乎兵团社会经济发展的重大战略问题。只有保证兵团人口的适度规模、均衡发展和较高的质量，才能更好地履行特殊使命，才能按照胡锦涛总书记要求的发挥好“推动改革发展、促进社会进步的建设大军作用”，“增进民族团结、确保社会稳定的中流砥柱作用”，“巩固西北边防、维护祖国统一的铜墙铁壁作用”。军垦生育文化在促进职工树立新型婚育观念方面发挥了巨大的作用，保证了兵团屯垦戍边事业的发展。

第三，军垦生育文化依托于特殊组织逐步深入人心。兵团是党、政、军、企合一的特殊社会组织，管理体制和运行机制不同于各省（区、市），这种体制为兵团履行屯垦戍边特殊使命提供了组织保证，也为兵团生育文化的形成和发展赋予了新的内涵。特别是兵团具有组织化程度高、集团化特点突出、职工整体素质较高、能集中力量办大事的优势，这些为国家计划生育政策在兵团顺利推行提供了有利条件。多年来，农牧团场生育政策基本参照新疆维吾尔自治区农村执行，即：汉族可生育二孩，少数民族可生育三孩。自实行计划生育以来，兵团职工已普遍认同和接受“控制人口数量、提高人口素质”的倡导，模范遵守法律法规，自觉实行计划生育，不少人主动领取了“独生子女父母光荣证”和“计划生育父母光荣证”。自20世纪90年代初，兵团人口发展

就早于全国率先进入了低生育水平阶段。2007年，人口出生率为5.16‰，自然增长率为1.23‰，低于自治区（16.79‰、11.78‰）和全国（12.10‰、5.17‰）的水平。

随着推进农业产业化、工业现代化和加快小城镇建设步伐，兵团以先进生产力为基础又形成了与新形势、新任务相适应的、富有时代特点的新型生育文化，坚持统筹观念、以人为本，以促进人口与资源、环境、社会协调发展为目标，进一步深化和丰富了兵团生育文化的内涵，给兵团生育文化带来质的变化。

50多年来，兵团人无怨无悔、默默奉献，形成了以“热爱祖国、无私奉献、艰苦奋斗、开拓进取”为主要内容的兵团精神，成为军垦生育文化的灵魂和核心价值观，也使兵团创造性地把迁移人口文化、妇女文化、民俗文化，以及具有军队特色的政工宣传文化等与新型生育文化紧密地结合起来，形成了独具特色的军垦生育文化。

二、军垦生育文化的特征

文化是软实力，文化创造活力，产生动力。兵团事业的强盛，离不开文化的支撑；兵团人口的发展，也离不开生育文化的支撑。先进的军垦生育文化，是推动兵团人口发展、社会进步的重要力量。军垦生育文化主要有以下特征：

1. 多元文化的兼容性

兵团人来自五湖四海，带来各自地域及民族的不同习俗、习惯、喜好、观念和价值趋向，其生育文化在实践中不断结合、交融、丰富和发展。其主要特征体现在：①兵团成立初期以部队整编人口为主，继承了军人生育文化，随后外地迁移人口带来的当地生育文化与其相互碰撞、融合，形成新的生育观念。②兵团人口以汉族为主体，同时有37个少数民族，不同民族的生育文化相互交融、相互影响、相互促进和发展。③兵团在发展过程中接纳了很多北京、上海、天津、武汉等城市的知青，同时，也安置了大量来自外省市的农民，城市先进的生育观念不断同化影响着落后的传统生育观念。在几十年的屯垦戍边过程中，不同的婚

育观念、习俗被具有强大凝聚力的兵团生育文化所整合，先进的婚姻观、生育观以及健康、文明的生活方式、生活习惯逐渐养成，被职工接受并逐步推广。广大职工的婚育观念从根本上得到转变，逐渐树立起了科学、文明、进步的婚育观念，自觉实行计划生育、晚婚晚育、少生优生；人们追求的不再是多生、生男孩，而是生育质量；生殖保健意识和能力明显增强；人人享有生育权利、避孕节育措施知情权和选择权。这种新型生育文化为兵团的人口、经济、社会协调健康发展提供了良好的人口环境。

2. 生育观念的超前性

出生性别比逐年提高在我国不是某一个地区的问题，而是带有普遍性。2000年第五次人口普查数据显示，除西藏和新疆以外，各地区的出生性别比都高出正常范围（103~107）。虽然政府采取了一系列措施，监管力度逐渐加大，但效果并不明显。这种现象的根本原因在于农村生产方式还没有发生根本变化，生男孩具有很大的经济价值。兵团人虽然大都从内地农村迁移而来，目前占团场人口的70%左右，但因兵团人来自五湖四海，对生育子女并没有性别偏好，生育男孩女孩都一样。多子多福、养儿防老、传宗接代的意识很淡薄，还有的家庭子女姓氏随母亲。注重的是子女美德培养，提倡晚婚晚育、少生优生优教。无论是男孩还是女孩，他们都舍得在教育上投资，非常重视子女各方面素质的提高和文化教育，因此，兵团人的第三代、第四代子女基本都能受到良好的教育，为国家培育了很多高质量的人才。

3. 低生育率的稳定性

自实行计划生育以来，兵团低生育水平已维持近30年。1965年，兵团人口出生率高达53.92‰。1975年，新疆维吾尔自治区人民政府提出在汉族集中的地区率先实行计划生育的要求，兵团职工自觉接受、严格遵守，兵团人口出生率迅速下降到24.55‰，到1980年下降到12.27‰（自然增长率9.01‰），以后逐年稳步下降，2007年人口出生率为5.16‰。特别是“十五”期间，各级人口计生部门大力宣传政策法规，倡导职工执行人口计划，按政

策生育。充分尊重职工的知情权、生育权和生殖健康权，让职工自行决定何时生育、生育几个孩子和生育间隔，提倡在政策允许范围内顺其自然，极大地减少了干群矛盾，得到了职工对计划生育政策的认可和支持。

4. 思想行为的重塑性

兵团是一个革命熔炉，注重对人的政治思想教育，充分利用其优势，发挥了对人的重新塑造作用。不论是五六十年代进入兵团的农村人口还是近十几年来流入的迁移人口，这些人中文盲多、陋习大、观念陈旧，但进入兵团后，几年之内相当一部分人被塑造成为有一定文化知识、较高科学素质、生活方式进步、道德水准较高的新型兵团职工。就连每年秋季进疆的拾花工，尽管只在兵团劳动五六十天，生育观念和生活方式都有或多或少的转变。这都说明了兵团良好的社会环境对各种各样的人都可能产生方方面面的影响。

5. 体系机制的保障性

兵团之所以能以较短的时间、较快的速度改变和摒弃陈旧、落后的生育观念并树立起先进、新型的生育观念，是由于兵团有一个健全的计划生育组织体系和比较完整的保障机制。

（1）领导保障。兵、师、团、连各级党政领导高度重视人口问题，将其摆在重要位置，纳入重要议事日程，当作一把手工程来抓。

（2）部门保障。小政府大服务是兵团主要运行模式，部门之间相互支持、配合默契、工作联动、齐抓共管，各项工作得以卓有成效地开展。

（3）养老保障。兵团职工生产经营自理，自己交养老、失业、工伤、医疗、生育五大保险金，退休后能够享受社会养老保障待遇，领取退休金，解除了靠子女养老的后顾之忧。

（4）素质保障。兵团职工数量庞大，党、团员占职工比例较高（54%），其中党员占职工总人数的12%，团员占青年人数的42%。他们是晚婚晚育、移风易俗的带头人。

（5）活动保障。每年夏管阶段，是兵团开展各类文化、体育活动的黄金季节，很多师、团场举办广场文化节、文艺调演、百日文化等活动。到了冬季，兵团各农牧团场广泛组织开

展学习文化科学知识、种植养殖技术、各类政策法规等“科技之冬”培训活动。

6. 宣传手段多样性

在宣传教育方面，兵团有很多优势，兵团通过多种途径、多个载体、多种形式来推进兵团生育文化建设。充分利用广播、电视、网络、报刊等各种媒体以及知识竞赛、板报、文艺演出、电话等宣传方式，做到广播有声、电视有影、家家有宣传品，宣传活动渗透到千家万户，甚至在少数民族团场，清真寺中的阿訇也成为计划生育国策的宣传员。强大的宣传教育优势促进了职工观念的转变和行为的改变，形成了具有兵团自身特色的新的婚姻观念、生育观念、家庭观念、养老观念、兵团和谐观念。兵团的宣传教育体现了载体的多样性，宣传面的广泛性，内容的丰富性，这些都决定和影响着重军垦生育文化的建设，促进着兵团事业的发展。

三、军垦生育文化的作用和成效

转变婚育观念是建设新型兵团生育文化的首要任务和重要内容。经过多年努力，兵团职工晚婚晚育、少生优生、生男生女都一样的新型婚育观念已经确立，对于优化团场人口环境，促进屯垦戍边新型团场建设目标中的“场风文明”发挥了极大的作用。

1. 妇女思想得到解放，提高了家庭社会地位

生育观念的转变让妇女从家庭解放出来，通过“三结合”、“幸福工程”等计划生育扶贫帮困项目的实施和奖励扶助、少生快富惠民政策的落实，不少过去地位低微、无经济支配权利的妇女成为勤劳致富的带头人、示范户，她们的家庭地位、经济地位和社会地位得到提高，有些德才兼备的优秀女职工还走上了领导岗位。

2. 家庭幸福美满，提高了职工家庭生活质量

通过倡导科学、文明、进步的婚育观念，人们更加注重家庭富裕程度、孩子成才率和夫妻生活美满幸福，建设和谐、健康、幸福的家庭成为职工的新追求，职工的幸福指数和家庭

生活质量明显提高。

3. 文明健康氛围良好，促进了社会风气的转变

在兵团文化的长期熏陶和兵团精神的感召下，新的风俗习惯和婚育观念很容易被接受，不管是哪里来的移民，只要到了兵团这个相对自成体系、有先进的军垦文化作支撑的特定大环境中，从外在行为到内在思想，都会很快发生变化，大家不再关心家庭生育的是男孩还是女孩，是否能传宗接代，而是把关注点放在如何使家庭致富，将子女教育成才和个人健康方面，使整个兵团的社会风气呈现出积极、健康、向上的势头。

4. 保持适度人口规模，促进了人与自然的和谐发展

兵团农牧团场所处位置大多在风头水尾，环境恶劣、自然禀赋差、不具备基本生存条件，很多团场在边境沿线或沙漠地区。为了生存和发展，兵团人始终重视生态保护、植树造林和治沙治土，忠实履行着“边境卫士”和“沙漠卫士”的职责。由于多年保持人口在适度的范围内增长，不但没有加剧人与自然的矛盾，反而使绿洲面积不断扩大，促进了人与自然的和谐相处和人的全面发展。

5. 生育文化不断创新，促进了人口和计划生育工作思路的转变

推进和深化军垦生育文化，更新了观念，创新了宣传教育的方式方法，从过去就计划生育抓计划生育向以统筹观念处理人口问题转变，为进一步提高人口和计划生育工作水平、推进兵团事业发展奠定了良好基础。

6. 为兵团在西北地区率先实现小康创造了良好的人口环境

兵团党委五届十次全委（扩大）会议和兵团第六次党代会对“十一五”人口发展规划做出了调整，确定了2010年兵团人均生产总值由2万元调整到2.4万元，人口总量由276万人调整为267万人，“十一五”后三年人口增速也由14.4%调整为9%。加强新型兵团生育文化建设，对于确保实现兵团人均生产总值翻两番和人口总量控制在267万人的目标将起到重要作用，将为兵团在西北地区率先实现小康

奠定良好的基础。

四、军垦生育文化建设的方向和目标

从转变传统生育观念到建设新型生育文化，再到实现生育文明，是一个逐步演进的历史过程。生育文明代表着先进的生育文化和人口计生工作的发展方向。职工生育观念的转变，仅仅是一个起点，终极目标是建设生育文明。推进生育文明建设，必须在加快经济发展的前提下，以倡导科学文明进步的婚育观念为着力点，不断创新军垦生育文化建设的工作机制。

1. 明确目标任务

以婚育新风进万家活动为载体，以转变职工婚育观念为基础，推进新型兵团生育文化建设。总体目标和任务是：第一阶段：经过5~8年努力，初步实现“观念先进、行为自觉、服务优良、管理科学、家庭和谐、群众满意、人口安全、协调发展”的近期建设目标，力争走在全国前列。第二阶段：基本实现生育观念理性化、制度合法合情、管理合法高效、行为依法负责、服务全面优质、技术更加进步安全的目标。通过实现生育文明，促进整个社会的文明进步。

2. 提高宣传教育的品味和效果

要坚持“大宣传、大联合、出精品”的工作思路，创新计划生育宣传方式。转变教育理念，突破主要靠标语、传单等简单呆板的宣传形式，改革宣传品内容平铺直叙、枯燥无味的表现手法，围绕破除传统婚育观念，搭建各种宣传平台，用好各种活动载体，多层次、多渠道、多形式地大力宣传计划生育、优生优育和生殖健康等新知识，提高宣传教育的品味和效果。

3. 以科学发展观与和谐社会理念引导职工参与生育文明建设

坚持以科学发展观与和谐社会理念来引导

职工参与生育文明建设，既要传播知识，让职工知道怎么做才对，更要让职工看到这样做之后得到的好处，改变生育态度和观念。加大已有的优先优惠政策的落实力度，建立健全有利于计划生育的利益导向政策体系，完善计划生育利益导向机制，让实行计划生育的群众得到实惠，进一步引导职工更新和转变婚育观念。

4. 计划生育服务机构要达到标准化、规范化

兵团力争用3~5年时间达到设施标准化、形象规范化、环境温馨化、服务优质化的目标，切实提高服务机构的服务能力和水平。全面开展计划生育优质服务先进单位创建活动，通过为群众提供针对性强、个性化突出、质量较高、方便快捷的计划生育技术服务，不断提高职工计划生育、生殖保健意识。进一步密切和融洽干群关系，提高职工对人口和计划生育工作的满意度，以有利于转变婚育观念。

5. 强化法制建设，增强职工依法生育和维权意识

广泛深入宣传国家“一法三规”和自治区计划生育条例，提高人口计生工作队伍依法行政水平，增强职工依法生育和依法维权意识。要积极探索扩大基层民主的有效形式，切实维护职工合法生育权、避孕节育知情选择权、免费享受计生技术服务权以及法律法规规定的其他权利。通过宣法、学法、用法、守法，增强职工对计划生育政策的认同感和接受度。

6. 力争社保体系覆盖到兵团所有职工

探索并逐步建立健全社会保障制度，切实解除职工实行计划生育的后顾之忧。要将扩大生育、养老、医疗保险制度覆盖面与完善社会保险、社会救助制度结合起来，推动社保体系覆盖到兵团所有职工。同时，加大对弱势群体的就业帮扶，努力促进兵团的人口、经济、社会的协调发展。

[责任编辑 王树新]