



北京市城区在业妇女经济收入研究

顾鉴塘

妇女在现代部门中从事有报酬的劳动及在此基础上统计出的就业比率是国际社会用以考察妇女社会经济地位的重要指标,它同时也通常被认为是降低妇女生育率的关键性因素。^①由于历史的原因,以及其它个人的、社会的、文化的等等因素,现代社会中在业妇女的劳动报酬通常低于与她资历、学历、专业技能相仿的男性的劳动报酬。本文依据1991年夏对北京市城近郊区居民的婚姻与家庭调查资料,以调查的男性为参照对象,分析对比首都城区在业妇女的经济收入状况,并得出相应结论,旨在揭示这方面的具体的性别差异,为政府及其它有关部门制订政策、改进工作和科学研究服务。

资料来源及分类标准

本文资料全部来源于1991年夏北京婚姻、家庭与生育抽样调查。该调查研究系北京经济学院人口经济研究所、北京市政府政策研究室与美国密歇根大学人口研究中心的合作项目。调查涉及2163名已婚妇女和几乎同等数量的已婚男子。有关经济收入及与之相关联的指标共56个。本文主要从单位行业、单位经济类型、在业人员的职业和专业技术等级诸方面展开对问题的分析研究。各类指标的分类标准是:

单位行业,按我国普查标准,分成从农林牧渔到国家机关、党政团体共12个部门;

单位经济类型,分个体户、私营企事业、城镇小集体企事业、城镇大集体企事业、农村乡镇企事业、区级以下(含区)国有企事业、市级国有企事业、国家级部级国有企事业、合资或外资企事业共9种类型;

职业,亦按国家普查标准,规定为从各类专业技术人员到不便分类的其他劳动者共8种类别;

专业技术等级,系根据调查者的回答,归类为高、中、初级脑力劳动者和高、中、初级体力劳动者共6种类别。

分析中涉及的调查人员的文化程度,指从文盲半文盲至大学共5个等级。涉及的以往12个月的月收入则分成:(1)25元以下(2)25—49元(3)50—99元(4)100—149元(5)150—199元(6)200—249元(7)250—299元(8)300—399元(9)400—499元(10)500元以上共10个级别。考虑到月收入虽然是一种含义明确的数量标志,但对其调查结果的归类却属于波动在某一数

^① 参阅刘爽:“运用人口学指标衡量和比较妇女地位初探”,《人口研究》,1993年第1期;“专家组会议关于人口与妇女问题的建议、大会秘书长的报告”,《人口、妇女与发展——联合国1994年人口与发展大会资料介绍》,第9—10页,南开大学人口与发展研究所,1993年11月。

值范围内的并不确定的数量值,我们取每一选项的平均值作为该选项的值,如50—99元,取其平均值为75元,300—399元,取其平均值为350元等,这样便可在量化的基础上展开分析。

结果与分析

由调查时点前推12个月(1990年7月—1991年6月,下同)所调查妇女的平均月收入为205.83元,男性为234.81元,男性比女性高出28.98元(附表1)。①男女在业者收入的这种总的差异,通过对不同行业、不同经济类型、不同职业、不同专业技术等级以及不同文化程度的在业男女收入的调查,能反映得更加具体而深刻。

(一)就业类别对妇女经济收入的影响

1. 单位行业与妇女的月收入

单位行业的不同影响到月收入的分配(附表2)。剔除调查中样本量较小的农林牧渔、地质勘探、财政金融等业人口,其余9个行业女性平均月收入由高到低依次为:建筑业,229.79元;卫生、体育和社会福利事业,224.63元;科学研究和综合技术服务事业,216.34元;教育、文化艺术事业,209.96元;商、饮、物资采购及仓储业,204.00元;工业,197.66元;交通运输业,196.95元;国家机关、党政团体,195.45元。住宅、公用事业管理和居民服务业,195.17元。收入最高的建筑业与收入最低的住宅、公用事业管理等业,平均月收入相差34.62元。

男性各行业平均月收入由高到低依次为:住宅、公用事业管理和居民服务业,249.25元;卫生、体育和社会福利事业,245.83元;交通运输业,245.28元;科学研究和综合技术服务事业,244.12元;商、饮、物资采购及仓储业,235.19元;建筑业,233.79元;工业,231.20元;教育、文化艺术事业,229.31元;国家机关、党政团体,214.67元。收入最高与最低的行业,平均月收入相差34.58元,相差额与女性几乎完全一样。

由上可见,各行业女性平均月收入与相应行业男性相比,除建筑业比男性低4.00元,差距最小外,其余各行业,相差均较明显。男女平均月收入差距由小到大的行业依次为:建筑业,4.00元;国家机关、党政团体,19.22元;教育、文化艺术事业,19.35元;卫生、体育和社会福利事业,21.20元;科学研究和综合技术服务事业,27.78元;商、饮、物资采购及仓储业,31.19元;工业,33.54元;交通运输业,48.33元;住宅、公用事业管理和居民服务业,54.08元。

2. 单位经济类型与妇女的月收入

调查表明,因单位经济类型不同对收入产生的影响十分明显。同一经济类型单位,收入的性别差异也一目了然:女性总是明显低于男性(附表3)。在剔除了调查中样本量过小的个体户、私营企事业和农村乡镇企业3种经济类型的人口后,其余6种经济类型女性的平均月收入由高到低依次为:合资、外资企事业,293.27元;国家级部级国有企事业,214.45元;市级国有企事业,203.74元;区级以下国有企事业,194.22元;城镇大集体企事业,185.11元;城镇小集体企事业,178.95元。在合资、外资企事业工作的女职工平均月收入较城镇小集体企事业的女职工高出114.32元。

在6种经济类型就业的男性平均月收入由高到低依次为:合资、外资企事业,364.29元;城镇小集体企事业,248.61元;国家级部级国有企事业,236.56元;市级国有企事业,230.56

① 本次调查的收入均指最基本的收入(基本工资、奖金和生活补贴);分析中未将各类人员的年龄构成、就业年限等因素加以考虑。

元;区级以下国有企事业,222.85元;城镇大集体企事业,215.97元。合资、外资企事业的男职工,较城镇大集体企事业的男职工,平均月收入要高出148.32元,相差额较女性高34.00元。

同一经济类型单位的男女平均月收入相比,差别最大的是合资、外资企事业(相差71.02元),其次是城镇小集体企事业(相差69.66元)。相差最小的是国家级部级国有企事业(相差22.11元)。其余3种经济类型:城镇大集体企事业,相差30.86元;区级以下国有企事业,相差28.63元;市级国有企事业,相差26.82元。国家级部级、市级、区级以下国有企事业相比,级别越高,男女平均月工资的差距越小。

3. 职业与妇女的月收入

职业对收入也有不小的影响(附表4)。调查的各类职业女性的平均月收入由高到低依次为:国家机关、党群组织、企事业单位负责人,235.34元;各类专业技术人员,221.90元;办事人员和有关人员,207.32元;商业工作人员,198.09元;生产工人、运输工人和有关人员,190.88元;服务性工作人员,184.78元。不同职业女性的平均月收入,最高与最低相差50.56元。

各类职业男性平均月收入的高低次序与女性有较大不同;居前二位的两种职业仍是国家机关、党群组织、企事业单位负责人和各类专业技术人员,平均月收入分别为256.02元和239.22元;其余的,由高到低则变化为:生产工人、运输工人和有关人员,228.53元;服务性工作人员,227.88元;商业工作人员,220.76元;办事人员和有关人员,218.06元。不同职业男性的平均月收入,最高与最低相差37.96元,差额较女性低12.60元。

相同职业男女平均月工资相比,相差最大的是服务性工作人员,43.10元,其次是生产工人、运输工人和有关人员,相差37.65元,再次是商业工作人员和党政机关、企事业单位的负责人,分别相差22.67元和20.68元。相差最小的是各类专业技术人员和办事人员,相差额分别为17.32元和10.74元。

4. 专业技术等级与妇女的月收入

由在业人口职业状况还可分为智力型在业人口和体力型在业人口。两类人口都各有专业技术等级。各专业技术等级女性平均月收入由高到低依次为(附表5):高级技工,240.52元;高级脑力劳动者,239.92元;中级脑力劳动者,234.25元;初级脑力劳动者,213.05元;中级技工,199.49元;初级技工,176.95元。不同专业技术等级平均月工资,最高与最低相差63.57元。

男性各专业技术等级平均月收入的高低显得较有规律;高、中、初级脑力劳动者,高、中、初级技工,平均月收入依次为:265.70元、248.49元、235.03元、234.72元、210.69元和205.00元。高级脑力劳动者的平均月收入较初级技工高出60.70元,此数略低于女性不同专业技术等级最高与最低平均收入的差额。

相同专业技术等级男女平均月收入相比较,女性高级技工的收入超过男性5.80元。这是此次调查中唯一出现的收入天平向女性倾斜——尽管倾斜的力度很小。考虑到调查的女性高级技工样本量较男性要少得多(分别为29人和108人),我们暂难以对这一问题作进一步的分析。其余的几类专业技术等级,男女平均月收入的差距由大到小依次是:初级技工,28.05元;高级脑力劳动者,25.78元;初级脑力劳动者,21.98元;中级脑力劳动者,14.24元;中级技工,11.20元。引人注意的还有:同是智力型在业人口,女性高级脑力劳动者的平均月收入比男性中级脑力劳动者还低8.57元,女性中级脑力劳动者的平均月收入则比男性初级脑力劳动者低0.78元,比男性高级技工低0.47元,这说明即使在知识阶层,性别歧见的现象也是比较普遍

的。

(二)文化程度对妇女经济收入的影响

职业和专业技术等级都与文化教育程度有密切联系。调查女性的总体文化程度要低于男性,^①大学文盲比(每百名文盲半文盲人口所对应的大学文化程度人口)差异更大:男性为女性的3.9倍(3886.67:1000)。各类职业女性和男性文化程度的综合均值分别为:各类专业技术人员(16.94,17.63)、国家机关、党群组织、企事业单位负责人(15.965,16.205)、办事人员和有关人员(14.68,14.825)、商业工作人员(12.455,13.15)、服务性工作人员(11.70,12.03)、生产工人、运输工人和有关人员(11.96,11.895)。上述数据中,除各类工人一栏女性文化程度稍高于男性外,其余均低于男性,而且,无论何种职业,男性中大学文化程度的比例均超过女性,少的相差1.19倍(国家机关、党群组织、企事业单位负责人),多的相差3.77倍(商业工作人员)。职业中文化程度的分布见附表6。

各专业技术等级女性和男性文化程度的综合均值分别为:高级脑力劳动者(18.24,19.30)、中级脑力劳动者(17.675,18.235)、初级脑力劳动者(16.70,17.02)、高级技工(10.855,10.84)、中级技工(12.10,12.585)、初级技工(12.59,12.40)。数据表明:各级女性脑力劳动者的文化程度均要低于男性,从事高级和初级体力劳动的女性,文化程度则要稍高于男性。高级技工总体文化水平,无论男女,在六类专业技术等级中都是最低的。从现象上看,主要是因为高级技工中所具高中以上文化水平的人口所占比例明显地来得低。若再作深一层分析,则具高级技工职称者年龄一般都较大,由于社会和历史的原因,他们中只有很少一部分人在年轻时有机会接受高中以上文化教育;目前只具有中、初级技工职称的劳动者则幸运得多:几近半数的人有机会接受高中及高中以上文化的教育。这也恐怕是不同等级体力劳动者文化水平相差的基本原因(附表7)。

调查反映出,在北京,经济收入与文化教育程度的正相关关系比世界发达地区要弱得多,对中国人来说,多接受一年教育,其所获得的相应的收入增长是不够明显的。这次调查中女性平均月收入由高到低的文化程度依次为:大学,226.25元;初中,201.74元;高中,199.65元;文盲半文盲,193.06元;小学,174.39元。男性的相应顺序为:大学,243.90元;初中,235.55元;高中,228.33元;小学,217.13元;文盲半文盲,212.50元。

上述数据说明,所调查的男女人口,均以大学和初中文化程度者月收入最高;只是初中和高中文化的男性,平均月收入却比具大学文化的女性来得高(分别相差9.30元和2.08元);无论男女,初中文化程度的平均月收入均高于高中。这就十分清楚地反映出,至少在北京市,经济收入的多寡更主要地是与一个人工作年限的长短,而不是上学年限的长短相联系。一个人初中毕业后立即工作与一个人高中毕业后再工作,在文化层次上均属中等,所以一般说来他所从事的工作在性质上差别就不会太大,但由于初中文化者工作年限较高中文化者要长(通常长三年),因而工资收入就可能比高中文化者高。类似的现象也反映在低层次文化女性收入的差异上:文盲半文盲的女性,其平均月收入反而比小学文化的女性高出18.67元。

相同文化程度的男女人口,收入的相差也很明显。差别最大的是小学文化人口,男性比女性高出42.74元,差别最小的是大学文化人口,男性比女性高17.65元。其余各种文化程度人

^① 按所给定的文化程度分值:大学20,高中15,初中10,小学5,文盲半文盲0,计算得出的男性总体文化程度为14.25,接近高中,女性为13.485,在初中与高中之间。

口,收入差异由高到低依次是:初中,33.81元;高中,28.68元;文盲半文盲,19.44元。

结 论

1. 个人经济收入是一个十分敏感的问题。计划经济体制下,个人收入来源比较单一,调查所得的数据可信度也较高;市场经济条件下,个人收入来源变动十分多样,除了本次调查所指的基本工资、奖金、生活补贴外,其余名目繁多、形式多样的现金或实物发放、各种酬劳、从事第二职业所获得的收益等等一起构成了个人收入来源的重要组成部分,有不少人这部分收益所得甚至还可能超过他包括基本工资、奖金、生活补贴在内的基本所得。此次调查是改革逐步深化、市场经济处于萌动状态的1991年夏季进行的,个人收入来源呈多样性的格局正在开始形成,因此,调查所得仅仅是反映了当时的一些基本情况,而且不能将之作为调查者的全部月收入来对待。由调查至今,三年过去了。三年中,北京市民的收入状况随着改革的更加深化而发生了相当大的变动。例如,根据即将出版的北京市1993年统计年鉴,1993年在北京市工作的职工(含中央及市属企业),年平均工资为4523元,其中国有企业职工的平均工资为4663元,集体企业职工的平均工资为3577元,其他所有制企业职工的平均工资为5469元。按上述数据计算,全市职工月平均收入为376.92元,其中国有企业职工月平均收入为388.58元,集体企业职工和其他所有制企业职工的平均收入分别为298.08元和455.75元。另据北京市统计局1994年“上半年全市国民经济情况通报”,1994年“1—6月全市职工人均月工资增长51.2%”。按此推算,1994年上半年北京市职工人均月工资约可达到570元。由此可见,1991年夏对北京市居民收入的调查,其重要意义之一在于提供了当时社会经济条件下北京市职工月收入的基本资料,将这一基本资料与其它有关资料相比较,便可寻觅到北京市职工收入变动的历史轨迹;重要意义之二在于揭示了各行各业各种文化程度男女月收入的具体差异,这对研究提高妇女的社会和经济地位无疑是具有重要价值的。

2. 依据本次调查资料,北京城区在业妇女月收入总体上低于男性,可认为主要有两个方面的原因。原因之一是男女在业的环境和条件的差异,原因之二是男女文化素质的差异。调查表明,若男女在各种经济类型分布的总的比例分别为100%,则那些各方面条件相对较差、对人员素质要求相对较低的城镇大、小集体企事业,以及级别较低(区级以下)的国有企事业,女性分布的比例远超过男性(分别为22.5%和13.3%),而各种条件较好、对人员素质要求较高的大国有企事业、合资和外资企事业,男性分布的比例要超过女性(分别为73.7%和68.3%)。我们已经分析过,职工收入的多寡与他所在的单位经济类型关系最为密切。北京城区在业女性在总体收入上低于男性的直接原因恐怕也就在这里。当然,在论及单位经济类型对经济收入的影响时,还应清醒地看到,随着改革开放的深入,现存的诸种经济类型将有可能发生变化。在以公有制经济为基础、多种经济成分并存的格局之内,以有限责任制为基点的公司化制度将成为现代企业制度的支柱。在这种变化了的条件下,妇女的就业趋向和分布,她们的收入将发生何种变化,是很值得关注的。不过有一点可以肯定,妇女必须加紧努力提高自己的素质,包括身体和文化素质,以适应竞争日趋激烈的市场经济发展的需要,这就是所谈的原因的第二个方面:男女文化素质的差异。这一方面的原因,前边已有较详细分析,这里无须再赘述。想指出的只是这样一点:今后,随着改革开放的深入,各种制度的完善,文化程度的高低与经济收入的关系必将比现在更其密切,因而,提高妇女文化教育程度,即是从根本上提高其经济收入的保证。妇女经济收入提高了,她们的经济和社会地位总的来说也会随之提高。在改革开放进程中妇女整体

文化素质提高得如何,应当是评估改革开放成就的一个重要标尺。

3. 妇女整体文化教育程度的提高涉及到国家整体经济发展水平,以及教育投资比例的调整、教育投资的分配和使用结构的安排、提高教育投资的使用效率、改革教育管理体制、广开教育投资渠道等一系列问题,需作专门研究。还应当认识到,在业妇女经济收入的改善,文化程度绝不是唯一的条件。前面的分析和数据也提示我们,同样的文化教育程度,男性所得的收入要高于女性,有的差距还非常明显。这就说明了以下事实的重要性:应当努力贯彻男女同工同酬,应采取有效措施消除使用和分配领域中对妇女的种种歧视和偏见。只有这样,才能在提高妇女文化程度的同时,保证妇女享有同男子平等的经济待遇和地位。

(作者工作单位:北京经济学院人口经济研究所)

附表1 以往12个月的月收入 (%)

月收入(元)	女		男		月收入(元)	女		男	
25以下	0.2(3)		0.1(1)		250—299	11.7(232)		18.3(348)	
25—49	0.3(5)		0.1(2)		300—399	6.5(129)		12.7(242)	
50—99	2.9(57)		1.2(23)		400—499	0.8(16)		2.6(49)	
100—149	17.8(354)		9.2(175)		500以上	0.6(11)		0.5(9)	
150—199	29.8(592)		24.3(463)		合计	100.0(1985)		100.0(1906)	
200—249	29.5(586)		31.2(594)						

附表2 月收入与单位行业 (%)

行业	月收入(元)																				合计		
	25以下		25—49		50—99		100—149		150—199		200—249		250—299		300—399		400—499		500以上		合计		
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	
1. 农林牧渔	—	—	—	—	—	—	16.7(4)	13.3(2)	29.2(7)	33.3(5)	20.8(5)	33.3(5)	16.7(4)	6.7(1)	12.5(3)	13.3(2)	4.2(1)	—	—	—	—	1.2(24)	0.8(15)
2. 工业	0.3(2)	—	0.3(2)	0.2(1)	3.4(22)	0.8(5)	19.8(129)	7.6(46)	32.3(210)	28.4(171)	27.2(177)	29.9(180)	9.7(63)	18.1(109)	6.1(40)	13.6(82)	0.6(4)	1.3(8)	0.3(2)	0.2(1)	32.9(651)	31.8(603)	
3. 地质勘探	—	—	—	—	—	—	25.0(3)	14.3(2)	33.3(4)	14.3(2)	33.3(4)	42.9(6)	—	7.1(1)	8.3(1)	21.4(3)	—	—	—	—	—	0.6(12)	0.7(14)
4. 建筑业	—	—	—	—	—	3.4(5)	15.1(11)	9.7(14)	26.0(19)	21.4(31)	32.9(24)	33.8(49)	12.3(9)	14.5(21)	11.0(8)	13.1(19)	1.4(1)	3.4(5)	1.4(1)	0.7(1)	3.7(73)	7.6(145)	
5. 交通运输业	—	—	—	—	3.7(3)	3.5(5)	22.0(18)	7.0(10)	28.0(23)	16.1(23)	29.3(24)	35.0(50)	12.2(10)	21.7(31)	3.7(3)	11.9(17)	1.2(1)	4.2(6)	—	—	0.7(1)	4.2(82)	7.5(143)
6. 商、饮、物资仓储业	0.3(1)	0.5(1)	0.6(2)	0.5(1)	3.4(14)	0.9(2)	20.1(64)	11.8(25)	29.2(93)	23.1(49)	24.5(78)	29.2(62)	13.2(42)	15.6(33)	6.9(22)	12.3(26)	0.9(3)	5.2(11)	0.9(3)	0.5(1)	16.1(39)	11.1(211)	
7. 住宅、公用、居民服务业	—	—	1.0(1)	—	6.8(7)	1.0(1)	18.4(19)	6.0(6)	31.1(32)	16.0(16)	28.2(29)	34.0(34)	3.9(4)	24.0(24)	6.8(7)	15.0(15)	1.0(1)	4.0(4)	1.0(1)	—	5.1(101)	5.3(100)	
8. 卫生、体育、社会福利	—	—	—	—	2.9(4)	—	11.0(15)	10.3(8)	25.0(34)	17.9(14)	30.1(41)	28.2(22)	17.6(24)	24.4(19)	11.8(16)	15.4(12)	0.7(1)	3.8(3)	0.7(1)	—	6.9(136)	4.1(78)	
9. 教育文化艺术	—	—	—	—	1.4(4)	2.0(4)	14.2(40)	8.4(17)	27.8(78)	26.1(53)	37.0(104)	32.5(66)	14.2(40)	18.7(38)	4.3(12)	10.8(22)	0.7(2)	0.5(1)	0.4(1)	1.0(2)	14.2(281)	10.7(203)	
10. 科研、综技	—	—	—	—	1.3(2)	0.5(1)	15.0(23)	10.0(22)	22.2(34)	20.4(45)	39.2(60)	29.4(65)	13.7(21)	22.2(49)	7.2(11)	13.6(30)	0.7(1)	2.7(6)	0.7(1)	1.5(3)	7.7(153)	11.7(221)	
11. 财政金融	—	—	—	—	—	—	16.7(2)	42.9(6)	33.3(4)	42.9(6)	41.7(5)	14.3(2)	—	—	—	—	—	8.3(1)	—	—	0.7(14)	0.6(12)	
12. 机关团体	—	—	—	—	3.0(4)	—	19.7(26)	12.7(19)	38.6(51)	33.3(50)	24.2(32)	32.7(49)	8.3(11)	12.0(18)	4.5(6)	8.0(12)	0.8(1)	1.3(2)	0.8(1)	—	6.7(132)	7.9(150)	

合计=女100%(1978),男100%(1895)

附表3 月收入与单位经济类型 (%)

月收入(元) 经济类型	25以下		25-49		50-99		100-149		150-199		200-249		250-299		300-399		400-499		500以上		合计		
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	
1. 个体户	—	—	—	—	16.7 (1)	—	16.7 (1)	—	—	—	—	16.7 (1)	—	33.3 (2)	16.7 (1)	—	16.7 (1)	—	50.0 (3)	16.7 (1)	—	0.1 (6)	0.3 (6)
2. 私营企业	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0 (2)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0.1 (2)
3. 城镇小集体	2.6 (1)	—	2.6 (1)	—	15.4 (6)	5.6 (1)	30.8 (12)	27.8 (5)	15.4 (6)	11.1 (2)	15.4 (6)	22.2 (4)	—	5.6 (1)	7.7 (3)	11.1 (2)	7.7 (3)	11.1 (2)	—	5.6 (1)	1.9 (38)	0.9 (18)	
4. 城镇大集体	—	0.7 (1)	0.9 (2)	0.7 (1)	3.6 (8)	2.1 (3)	28.5 (63)	16.7 (24)	34.8 (77)	27.8 (40)	19.5 (43)	27.1 (39)	6.8 (15)	9.7 (14)	4.1 (9)	11.8 (17)	—	3.5 (5)	1.4 (3)	—	11.1 (220)	7.6 (144)	
5. 农村乡镇企业	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	50.0 (1)	50.0 (2)	50.0 (1)	25.0 (1)	—	25.0 (1)	—	—	—	—	—	0.1 (2)	0.2 (4)
6. 区级以下国有企业	—	—	0.4 (1)	—	4.4 (10)	0.8 (1)	20.2 (46)	11.7 (15)	34.6 (79)	28.9 (37)	21.1 (48)	29.7 (38)	13.6 (31)	18.8 (24)	4.8 (11)	7.0 (9)	—	3.1 (4)	0.4 (1)	—	11.5 (227)	6.7 (128)	
7. 市级国有企业	0.3 (2)	—	0.1 (1)	0.1 (1)	3.1 (25)	1.8 (15)	15.8 (126)	8.4 (71)	30.9 (246)	25.1 (213)	32.4 (258)	31.8 (269)	9.9 (79)	18.7 (158)	6.3 (50)	11.9 (101)	1.0 (8)	2.1 (18)	0.1 (1)	0.1 (1)	0.1 (1)	40.3 (796)	44.5 (847)
8. 国家级部级国有企业	—	—	—	—	1.1 (7)	0.4 (3)	15.5 (102)	8.2 (59)	27.0 (178)	23.8 (171)	33.7 (222)	32.5 (233)	14.3 (94)	19.5 (140)	7.3 (48)	13.6 (98)	0.8 (5)	1.5 (11)	0.5 (3)	0.4 (3)	0.4 (3)	33.4 (659)	37.7 (718)
9. 合资或外资企业	—	—	—	—	—	—	7.7 (2)	2.9 (1)	7.7 (2)	—	15.4 (4)	20.0 (7)	34.6 (9)	17.1 (6)	26.9 (7)	31.4 (11)	—	17.1 (6)	7.6 (2)	11.4 (4)	1.3 (26)	1.8 (35)	

合计=女 100%(1974),男 100%(1902)

附表4 月收入与职业 (%)

月收入(元) 职业	25以下		25-49		50-99		100-149		150-199		200-249		250-299		300-399		400-499		500以上		合计		
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	
1. 各类专业技术人员	—	—	—	—	0.9 (6)	0.8 (4)	10.6 (70)	7.3 (37)	28.0 (185)	22.0 (112)	34.9 (231)	31.7 (161)	15.6 (103)	22.6 (115)	8.6 (57)	13.6 (69)	0.8 (5)	1.4 (7)	0.6 (4)	0.6 (3)	0.6 (3)	33.3 (661)	26.6 (508)
2. 国家机关、党群组织、企事业单位负责人	—	—	—	—	1.0 (1)	0.3 (1)	5.8 (6)	4.7 (14)	26.0 (27)	17.3 (51)	33.7 (35)	34.6 (102)	19.2 (20)	18.6 (55)	12.5 (13)	20.7 (61)	1.0 (1)	3.1 (9)	1.0 (1)	0.7 (2)	0.7 (2)	5.2 (104)	15.5 (295)
3. 办事人员和有关人员	—	—	—	—	1.1 (2)	—	19.3 (35)	15.5 (24)	27.6 (50)	28.4 (44)	31.5 (57)	32.3 (50)	14.9 (27)	12.9 (20)	3.9 (7)	8.4 (13)	1.1 (2)	2.6 (4)	0.6 (1)	—	—	9.1 (181)	8.1 (155)
4. 商业工作人员	—	—	0.7 (1)	1.5 (1)	2.6 (4)	1.5 (1)	21.7 (33)	13.2 (9)	31.6 (48)	29.4 (20)	23.7 (36)	23.5 (16)	10.5 (16)	19.1 (13)	8.6 (13)	7.4 (5)	—	4.4 (3)	—	—	—	7.6 (151)	3.6 (68)
5. 服务性工作人员	0.4 (1)	0.9 (1)	0.4 (1)	—	6.3 (16)	4.4 (5)	23.5 (60)	9.7 (11)	31.4 (80)	18.6 (21)	26.3 (67)	39.8 (45)	6.7 (17)	13.3 (15)	3.1 (8)	8.0 (9)	0.8 (2)	4.4 (5)	0.4 (1)	0.9 (1)	0.9 (1)	12.7 (253)	5.9 (113)
6. 农林牧渔劳动者	—	—	—	—	—	—	—	—	25.0 (1)	00.0 (1)	—	—	25.0 (1)	—	50.0 (2)	—	—	—	—	—	—	0.2 (4)	0.1 (1)
7. 生产工人、运输工人和有关人员	0.3 (2)	—	0.3 (2)	0.1 (1)	4.3 (26)	1.5 (11)	23.6 (143)	10.3 (77)	32.5 (197)	28.1 (210)	25.4 (154)	28.8 (215)	7.4 (45)	17.1 (128)	4.6 (28)	11.2 (84)	1.0 (6)	2.4 (18)	0.5 (3)	0.4 (3)	0.4 (3)	30.5 (606)	39.2 (747)
8. 不便分类的其他劳动者	—	—	4.0 (1)	—	8.0 (2)	5.0 (1)	28.0 (7)	15.0 (3)	16.0 (4)	20.0 (4)	24.0 (6)	25.0 (5)	12.0 (3)	10.0 (2)	4.0 (1)	5.0 (1)	—	15.0 (3)	4.0 (1)	—	1.3 (25)	1.0 (20)	

合计=女 100%(1985),男 100%(1907)

附表5 月收入与专业技术等级 (%)

月收入(元) 专业技术等级	25以下		25-49		50-99		100-149		150-199		200-249		250-299		300-399		400-499		500以上		合计			
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男		
	1. 高级脑力劳动	—	—	—	—	—	—	3.2 (2)	1.6 (2)	19.4 (12)	14.0 (18)	38.7 (24)	33.3 (43)	27.4 (17)	24.8 (32)	11.3 (7)	22.5 (29)	—	—	3.9 (5)	—	—	—	7.8 (62)
2. 中级脑力劳动	—	—	—	—	0.7 (2)	0.6 (2)	7.2 (21)	7.6 (24)	22.3 (65)	18.2 (57)	37.7 (110)	29.9 (94)	19.2 (56)	25.5 (80)	11.0 (32)	15.6 (49)	1.4 (4)	1.0 (3)	0.7 (2)	1.6 (5)	1.6 (5)	—	36.8 (292)	35.9 (314)
3. 初级脑力劳动	—	—	—	—	1.1 (3)	0.6 (1)	14.3 (39)	6.2 (11)	32.7 (89)	26.0 (46)	30.5 (83)	35.0 (110)	11.8 (32)	18.1 (24)	8.8 (24)	11.3 (20)	0.4 (1)	2.3 (4)	0.4 (1)	0.6 (1)	0.6 (1)	—	34.3 (272)	20.2 (177)
4. 高级技工	—	—	—	—	—	0.9 (1)	6.9 (2)	8.3 (9)	20.7 (6)	25.0 (27)	41.4 (12)	25.9 (28)	17.2 (5)	25.0 (27)	10.3 (3)	13.9 (15)	—	—	0.9 (1)	3.4 (1)	—	—	3.7 (29)	12.3 (108)
5. 中级技工	—	—	1.4 (1)	1.0 (1)	—	5.2 (5)	18.9 (14)	12.4 (12)	37.8 (28)	28.9 (28)	27.0 (20)	25.8 (25)	6.8 (5)	16.5 (16)	6.8 (5)	9.3 (9)	1.4 (1)	1.0 (1)	—	—	—	—	9.3 (74)	11.1 (97)
6. 初级技工	1.6 (1)	—	—	—	3.1 (2)	2.0 (1)	32.8 (21)	20.0 (10)	29.7 (19)	36.0 (18)	20.3 (13)	20.0 (10)	10.9 (7)	14.0 (7)	1.6 (1)	4.0 (2)	—	4.0 (2)	—	—	—	—	8.1 (64)	5.7 (50)

注:调查中,63.5%的已婚妇女(1377人)和55.9%的已婚男子(1110人)难以表述,或者不知道自己的专业技术等级。此表按有效回答统计。即女=100%(793),男=100%(875)

附表6 各类职业中的文化程度分布 (%)

职业	文盲半文盲		小学		初中		高中		大学		合计	
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
	1. 各类专业技术人员	0.2	0.4	0.5	1.0	8.9	8.9	41.5	25.0	49.0	64.7	100.0
2. 国家机关、党群组织、企事业单位负责人	1.0	0.7	1.0	4.7	20.2	16.6	33.7	25.4	44.2	52.5	100.0	100.0
3. 办事人员和有关人员	—	—	1.7	3.2	28.2	30.3	45.3	32.9	24.9	33.5	100.0	100.0
4. 商业工作人员	1.3	—	5.9	4.4	38.8	42.6	50.0	38.2	3.9	14.7	100.0	100.0
5. 服务性工作人员	1.2	1.8	9.8	6.2	45.1	46.0	42.0	41.6	2.0	4.4	100.0	100.0
6. 生产工人、运输工人和有关人员	1.7	0.5	5.9	7.1	45.9	48.9	44.9	40.6	1.7	2.8	100.0	100.0

附表7 各级专业技术中的文化程度分布 (%)

专业技术等级	文盲半文盲		小学		初中		高中		大学		合计	
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
	1. 高级脑力劳动	—	—	—	—	8.1	3.9	19.4	6.2	72.6	89.9	100.0
2. 中级脑力劳动	—	—	0.3	0.6	5.5	5.1	34.6	22.9	59.6	71.3	100.0	100.0
3. 初级脑力劳动	0.4	0.6	0.4	0.6	8.1	9.7	47.4	36.4	43.8	52.8	100.0	100.0
4. 高级技工	3.4	1.9	10.3	20.4	55.2	42.6	21.6	29.6	3.4	5.6	100.0	100.0
5. 中级技工	2.7	1.0	5.4	1.0	43.2	48.5	44.6	44.3	4.1	5.2	100.0	100.0
6. 初级技工	1.6	—	3.1	8.0	39.1	42.0	54.7	44.0	1.6	6.0	100.0	100.0