



## 美国就业女性现状及其构成的特点探析

应世昌

在美国,城市里的男女人数平均比例为93:100,农村地区为109:100。从总人数来看,女性要比男性略为多些。美国女性的平均寿命也比男性长,1988年女性的平均寿命已达78.3岁,而男性只有71.1岁。随着时代的发展和美国社会经济形势的变化,参加社会生产的美国女性越来越多,就业女性在美国就业总人数中的比例不断上升(1974年仅为32%,1989年已逾45%)。今天,女性就业大军已经成为美国社会经济生活中一股不可忽视的力量,她们在各个不同领域施展着自己的才干,同男人一起为美国的社会经济发展作着贡献。美国就业女性有哪些特点?她们的年龄结构怎样?知识和职业构成又是如何?她们是否在劳动报酬和其他方面受到歧视?这正是本文试图探讨的几个问题。

### 一、美国女性就业人数日增与其失业问题

今天的美国女性一般都把就业视为在家庭中建立自己地位和获得他人尊重的基本手段,以及补充家庭和个人收入的重要来源。她们中的大多数人不愿完全被家庭和家务劳动所束缚,而是希望到社会中去找到一份职业,原来就有职业的则企求能继续干下去。这与她们的母亲和祖母一代,即本世纪上中期美国女性的想法完全不同。据1988年美国劳工统计局在全国范围内的调查统计,有1/2以上的美国女性要求充分就业,而3/4试图做到就业和照顾家庭两不误。她们之所以如此热切地冀求参加工作,主要原因是改变自己在家中或被支配地位。因为直至上一个世纪的下半期,美国的已婚女性基本上仍旧是处于无权地位的,例如她们拥有的财产得由丈夫来支配。虽然美国各州在1839—1900年间先后颁布的《已婚妇女法》给了她们支配自己财产和所挣工资的权利,但是这些法令并未真正得到实施,象亚拉

巴马州到本世纪70年代依然规定做妻子的在出售属于她的财产之前须获得丈夫的同意。当然,这些歧视女性的规定随着时代的发展,正逐渐被摒弃。如今,连美国的男人也普遍更新了观念,持有“做妻子的只应该是家庭主妇”看法的男人是越来越少了。1988年美国完成的一项对21—45岁男性的调查结果表明,他们中间仅有32%的人认为女人最好呆在家里干家务,而72%的人不反对妇女同男人一样从事各种职业,甚至担任企业领导职务,成为他们的上司。

截止到1988年,美国的就业女性总数已达5000多万,到2000年预计将增至6560万。从19世纪下半期以来,美国就业女性的人数、她们占全部女性总人数的比例和占全国就业总人数的比例都一直在不断增长:1900年这三个指标分别为530万、18.8%和18.3%,1930年为1070万、22%和22%,1950年为1840万、33.9%和17.3%,1970年为3150万、43.4%和38.4%,1980年为4550万、51.5%和42.5%,1985年为5110万、54.5%和44.2%,1987年为5300万、55.4%和44.8%。

此外,还有两组可供比较的数据能反映美国就业女性队伍日益壮大这一事实:本世纪30年代,美国10岁以上的就业者中有18—22%为女性,而1988年16岁以上的就业者中,女性所占比例高达44.8%;80年代末美国全国所有的劳动适龄妇女中,已有职业和正在谋职的占66.7%,而10年之前,这个指标仅56.1%。因此,美国经济学家们得出结论:60~80年代期间,美国劳动力资源使用率的增长主要是通过广泛使用女性劳动力来实现的。据他们预测,今后这一趋势将继续发展,到2000年女性劳动力将占美国劳动力增长总数的2/3,其中白人女

性占42%，黑人女性13%，女性移民9%。他们还预测，到本世纪末，有60%以上的美国劳动适龄妇女都将获得就业机会。

不过，美国各州、各地区的女性就业程度高低不一，如80年代中期内华达州和阿拉斯加州就业女性在当地就业总人数中的比例均已接近60%，有28个州也在50%以上，只有西弗吉尼亚州为36.5%。

我们在看到美国就业女性人数日增的同时，却也不能忽视广大适龄劳动妇女就业难这个在当前的美国依然显得十分尖锐的社会问题。80年代女性失业现象从总体看稍有缓解，大批得不到安置的女性劳动力主要是不到19岁的年轻女性，她们的失业率要比成年女性高出2倍。在这些年轻的女性劳动力中，黑人姑娘要比白人姑娘更难觅到合适的工作。有这样一组足以说明问题的统计数字：1987年3月美国年轻的黑人女性失业率为38%，而全国居民的平均失业率仅6.6%；1988年8月这两个指标分别成为32.4%和5.6%。据美国妇女和就业问题委员会在80年代末所作的分析，目前失业最多、境况最糟的美国女性是这样一些人：年龄在16岁以下的姑娘，需扶养未满6岁孩子的妇女，拉丁美洲的女性移民，以及没有父亲而由母亲或祖母当家的黑人家庭（即社会学家们称之为黑人“母体家庭”）的户主。45岁以上女性的失业率较其他年龄组女性低，但她们一旦丢掉工作，再想要找新的职业可就异常困难了。由此而造成的一个后果，是对就业失去信心，并不打算再进行觅职登记的劳动适龄妇女的队伍日趋庞大。据统计，目前美国的失业女性，包括完全失业的、半失业的和因谋职无望而停止失业登记的各种情况在内，实际人数要超过官方公布的数字的两倍。

## 二、美国就业女性的年龄和婚姻结构特点

20~54岁这一年龄层次的女性是近10年来美国就业女性的主力，今后也仍将保持如此格局。试以1980年、1985年和2000年为例来说明。据美国劳动统计局1988年的资料，这三个年头的美国就业女性人数分别为4550万、5110万和6560万（预计数），其中16~19岁的为440万、380万和440万，20~24岁的为730万、740万和670万，25~34岁的为1230万、1470万和1510万，35~44岁的为860万、1160万和1840万，45~54岁的为700万、750万和1402万，55~64岁的为470万、490万和570万，65岁以上的为120万、120万和100万。通过以上这些数据

可明显看出美国就业女性年龄结构的特点是“两头小，中间大”，即最年轻的（19岁以下的）和最年老的（55岁以上的）人数少，增长率低，占就业女性总人数的比例逐渐下降；而20~54岁，尤其是20~44岁的女性人数多，增长率高，是美国就业女性队伍的中坚。70年代初，20~44岁的就业女性占就业女性总人数的1/2，80年代中期已占2/3，15年内约增长2倍。

再来看看美国就业女性的婚姻结构特点。越来越多的已婚女性加入到就业行列是近20年来美国社会经济生活中的一个引人注目的现象。目前35~44岁已婚女性中的就业者比例达72%，20~34岁的为68%。这两个年龄组已婚女性参加社会生产的程度之高充分说明大多数美国妇女已不再像以往那样满足于做个贤妻良母，而是向往就业并藉以显示自身在社会和家庭中的作用和价值。但也不能否认，其中有相当一部分人在一定程度上是出于经济角度而考虑就业的。

如今连家庭中尚有未成年孩子需要照看这一点也挡不住他们的母亲出去谋职。尤为有趣的是，孩子年龄越小，他们的母亲就业的反而越多：在子女年龄不满18岁的美国女性中，就业率上升最快的正是那些有学龄前儿童的女性。据统计，在美国，母亲就业的未成年孩子（指18岁以下）1977年总计有2889万人，1987年为3517万，增长22%；其中不满6岁的学龄前儿童从643万增为1051万，增长64%，而1岁和不到1岁的儿童从172万增至325万，增长89%。

不仅如此，美国年轻女性生育后不愿辍业而赶着上班的情况也极为普遍。1976年有31%的美国女性未结束产假期即继续从业，1987年这一比例已上升为50.8%。缘由不难弄明白，就在于美国至今尚未把就业女性应享受产假的权利利用法律固定下来。目前只有加利福尼亚州、新泽西州、罗德艾兰州、纽约州和夏威夷州等不多的几个州，就业女性才有可能从雇主那儿得到8~10周的带薪产假，然而产假期过后却不保留原有的工作位置。1987年美国最高法院通过一项议案，宣布州政府可要求私人企业向妊娠期和产假期的女雇员提供短期的不带薪休假，休假结束后保留原有职位。目前该项规定并未普遍在各州得到实施。

上述几种情况发展的后果导致美国学龄前儿童机构，特别是托儿所的不足。在一些大城市里，做

父母的为了不影晌就业，孩子又能得到照看，每年不得不支付一笔可观的托儿费或照看费用，1988年约需5000美元，1989年可就不够了。在纽约，这类支出占家庭年均收入的19%，波士顿为14%。1989年美国各大城市照看孩子一周的所需费用高低不一，低的如犹他州的奥格登市仅39美元，高的像纽约要104美元。为了解决女雇员照看孩子的难题，不少私人企业也采取了一些对策，“优惠自选制”即为当前颇盛行的办法之一。它的具体内容就是允许孩子尚在学龄前的女雇员自行选择企业提供的各种优惠，如果她想在工作时间内照看孩子，条件是放弃其他一切优惠。其他解决的办法还有：允许女雇员把工作带回家中去做、实行弹性工作制或一份工作两个人干、缩短一周工作日、不完全就业等。但是就业女性本身没有选择的权利，在大多数情况下，她们是按雇主决定的某种新的方式工作的。

### 三、美国就业女性的知识和职业构成现状

美国目前有60%以上的工作要求受过中等和高等教育的劳动者担任，据预测到2000年这个指标将上升为70%。因此对美国女性来说，是否能谋求到理想的职业和延长就业年限直接取决于她们的教育水平高低。按照专家们的看法，1979~1980年出生的女孩子平均寿命可达77.6岁，她们的工作平均年限为29.1年，但受过15年教育的女孩子可以工作34.9年，受过12~14年教育的为30.1年，中学未毕业的只有22.3年。

今天在美国，即使受过中等教育的女性劳动力通常也很难胜任某些要求高的职业，所以参加工作后继续接受培训对她们来说是非常必要的。这部分女性同男性一样，采取各种方式来提高自已的教育水平，除了进综合性的大学和4年制专科学校外，还可就读于两年制大专，以及培训年限从半年至4年不等的中等技术专科学校。

今天在美国要想在法律、医学、教育和工程等领域谋职，具有高等学历是基本条件之一。有越来越多的女大学生把入学后选择的专业同将来的就业，特别是从事商业经营挂起钩来。近几年来，在美国每年颁发给大学生的工商管理、教育和自然科学领域的学位证书中，有一半以上为女性所得。20~24岁的年轻女性大都抱着“先完成学业后成家”的观念进大学读书，为此不惜推迟结婚时间。目前这部分女性中就读大学的比例达60%，她们结

婚的平均年龄为23.6岁。年已逾25岁但为弥补以往所受教育之不足而读大学的美国女性人数逐年增加，连年届40岁的女性暂时辞职和罄其全部积蓄以求在大学深造后获得某专业学位的情况亦已不罕见。原因就在于提高学历与取得理想职业、高薪职位和期望擢升是密切联系着的。

美国女性教育水平的不断提高使得她们在中学和大学教师、医师、律师、会计师等职业构成中的比例明显上升。目前美国大学教师中的女性比例为37.1%，而其他各类学校教师中的女性比例则高达73.6%。从事医疗卫生业的女性行政管理人员比例为9.9%，但女医师却只有19.5%。就业女性占优势的几种职业包括幼儿园和培训学校的教职员(98.4%)、注册护士(95.1%)、图书馆管理员(85.6%)。就业女性难以谋求得到的几种职业则是律师(19.6%)、会计师(12.6%)、牙医(8.9%)和工程师(6.9%)。

从美国女性就业的部门结构来分析，她们在交通运输、通信、服务业、商业、金融和国家机构等非生产部门就业的比例很高，每5名就业女性中几乎有4名在那儿工作。在服务业，就业女性的比例约2/3。从事专业咨询、设计、工业品艺术设计、信息等职业的女性也日益增多。她们甚至大批进入历来以男性劳动力为主的一些服务领域。据1989年统计，美国销售代理人中的女性比例从1981年的7%升为1988年的18%，在服装、日用品、书籍推销人员中的女性比例已超过50%。更值得一提的是美国企业经营管理人员的女性比例猛增，1989年已达39%，在企业中担任高级领导职务的女性今天也绝非寥若晨星，只有屈指可数的几位了。

在分析促使美国现代女性就业的诸多因素中，除了实现自尊和取得社会承认的目的以外，我们还应该忽视增加家庭收入这一物质因素的重要作用。目前美国夫妇都就业的所谓双职工家庭已达2720万户。1988年这类家庭的实际收入比1981年增长8.6%，而妻子不工作家庭的收入增长率只有3.1%。几乎有20%的美国就业女性在工资收入上超过她们的丈夫。此外，就业已不仅仅吸引贫穷妇女，也吸引不少有钱的已婚女性。可以证实这一点的数字是：在丈夫收入低于全国平均水平的女性中，就业比例为42%，而丈夫收入高于全国平均水

(下转第15页)

## 参考文献:

1. 段纪宪(1991):“中国家庭形成过程中的性别选择和生育控制”,《中国人口科学》,1991年第3期。
2. 徐毅、郭维明(1991):“中国出生性别比的现状及有关问题的探讨”,《人口与经济》,1991年第5期。
3. 赵旋(1987):“全国人口性别比研讨会综述”,《中国计划生育年鉴1987》。
4. Aird, J. (1990); *Slaughter of the Innocents: Coercive Birth Control in China*, American Enterprise Institute Press, Washington D.C. 1990.
5. Coale Ausley, J. (1992): Notes on Mortality from Data in the 1982 and 1990 Censuses (尚未发表的文稿)。
6. Hull, T. (1990): Recent Trends in Sex Ratio at Birth in China, *Population and Development Review*, Vol. 16, No. 1, pp. 63-83.
7. Johansson, S. and O. Nygren (1991); The Missing of China: a New Demographic Account, *Population and Development Review*, Vol. 17, No. 1, pp. 35-51.
8. Banister, J. (1992); Recent Mortality Levels and Trends. Paper Prepared for the Population Association of America, Denver, May 1992.
9. 曹省吾(1991),“婴幼儿性别比偏高原因浅析”,《义乌市人口、社会、经济》,义乌市人口普查办公室,1991。
10. 涂平(1992a):“中国第四次人口普查出生登记质量的初步检验”,《中国人口科学》,1992年第4期,第23—26页
11. 涂平(1992b):“我国出生婴儿性别比问题探讨”,全国第四次人口普查资料深入分析暨人口统计技术研讨会论文,1992年10月14—16日,北京。
12. 高元祥(1992):“应重视出生性别比偏高现象的研究”,中国人口控制模式与实践学术研讨会论文,1992年9月,北京。
13. 邬沧萍(1988):“中国人口性别比的研究”,刘铮等著《中国人口问题研究》,第110—148页,中国人民大学出版社。
14. National Bureau of Statistics(1988), Table 9, Recent Changes in Vital Statistics and New Population Projection, Seoul.

(上接第63页)

平的女性出来谋职的竟达71%。

虽然早在1973年美国就颁布了男女同工同酬和其他禁止在劳动报酬上存在性别歧视的法令,美国就业女性的劳动所得一如过去是偏低的。据美国劳动统计局资料,1975年就业女性的周平均工资比男性低38%,1980年低36.6%,1987年仍低33%,差距是明显的。除劳动报酬上受歧视外,美国就业女性在经济条件、教育、卫生和法律等方面同样遭到不平等的对待。这是我们在剖析美国就业女性现状时必须注意到的。据1988年6月世界人口危机问题委员会对占全世界女性总人口92%的99个国家和地区的女性情况所作的一项研究结果表明,没有一个国家,包括发达国家在内,是能充分保证本国女性在社会经济政治法律等各个方面获得与男性一样的

平等的。若按男女社会经济地位平等程度来衡量,自称为世界最文明发达的美国位居瑞典和芬兰之后。了解这一点,对我们看清美国就业女性的现状,乃至窥知美国的社会实际面貌是不无裨益的。

(作者工作单位:上海财经大学)

## 参考文献:

1. “Деловая женщина”,《США Экономика, политика и идеология》, No. 3, 1990.
2. 《Fortune》, Sept. 11, 1989.
3. 《Newsday》, June. 27, 1988.
4. “U.S. Bureau of Labor Statistics”, *Statistical Abstract of the US*, 1988.
5. 《US News and World Report》, June 5, 1989; Feb. 6, 1989.